# Transkribering av Arbetsförmedlingens Ny i Sverige-podd: مقابلة التوظيف ، الجزء 2 - أسئلة المقابلة الشائعة Anställningsintervjun, del 2– vanliga intervjufrågor

(رؤى أيوب)

هل لديك مقابلة العمل، لوظيفة أو فترة تدريب؟

مبروك في هذه الحالة.

الحصول على مقابلة عمل يعني أنك على وشك الحصول على وظيفة.

في حديثنا الصوتي حول مقابلة التوظيف، تحدثنا عن أهمية التحضير للمقابلة.

الآن بينما تستعد للأسئلة الأكثر شيوعا قبل المقابلة،

تزيد من فرصتك في الحصول على وظيفة.

سنتحدث اليوم عن بعض الأسئلة الشائعة.

(رؤى أيوب)

اسمى رؤى أيوب ، وفي الاستوديو

معي رندا سفر التي تعمل في مكتب العمل.

مرحبا بك هنا، رندا.

(رندا سفر)

أهلا وسهلا بك.

(رؤى أيوب)

الآن، لنتحدث عن الأسئلة الأكثر شيوعا.

هناك العديد من الأسئلة الشائعة جدا والتي غالبا ما تطرح في مقابلة عمل.

هذا يعني أنه يمكنك معرفة ما هي تلك الأسئلة.

ويمكنك أيضا الاستعداد لها،

رندا، لماذا يكون من الجيد تحضير الإجابة على تلك الأسئلة الشائعة.

(رندا سفر)

فرصة اجراء المقابلة أفضل، سوف تكون قادرا على اعطاء إجابات أفضل.

ستكون أقل قلقا. فرصة أكبر للحصول على وظيفة.

ولكن تذكّر أنه لا توجد حقيقة حول شكل الإجابات، فهي تختلف من شخص لآخر.

هذا يعتمد على من أنت وما الخبرات التي لديك.

(رؤى أيوب)

في مقابلة العمل، عادة ما يكون السؤال الأول.

أخبرنا قليلا عن نفسك، أو من أنت؟

كيف يمكننا الاستعداد لهذا السؤال ، برأيك؟

(رندا سفر)

هنا يمكنك معرفة خصائصك وخبراتك التي لديك والتي تناسب

هذه الوظيفة بالتحديد. إعداد تعريف شخصي.

(رؤى أيوب)

ماهي المدة أو كم من الوقت يستعمل الشخص ليتكلم عن نفسه؟

(رندا سفر)

المدة هي بعض الدقائق، تقريبا من ثلاث إلى أربع دقائق.

(رؤى أيوب)

هل يجب أن يتحدث الشخص عن شيء آخر، مثلا ، الأطفال، ألأسرة،

الاهتمامات وإلى آخره؟

(رندا سفر)

فقط إذا كانت ذات صلة بالوظيفة. ركز على معرفتك وخبرتك و مؤهلاتك . ويفضل أن تكون تلك التي لها علاقة بالوظيفة التي تبحث عنها.

(رؤى أيوب)

هناك سؤال شائع آخر وهو، ماذا فعلت من قبل؟ إذا طرح هذا السؤال،

ماذا يريد صاحب العمل أن يعرف؟

بعض الأحيان، يكون الشخص قد عمل في مجالات كثيرة، لذلك ماذا يختار؟

(رندا سفر)

يريد صاحب العمل ما هي خبرات العمل التي لديك. ما هي الوظائف التي حصلت عليها أو الدورات الدراسية التي أكملتها.

من الجيد أن تلائم إجابتك. تحدث عن الأشياء التي من الجيد لصاحب العمل معرفتها وتخص الوظيفة التي تقدمت لها.

(رؤى أيوب)

إذا لم يفعل الشخص الكثير من قبل،

إذا لم يعمل كثيرا أو لم يكمل أي تعليم ،

فماذا يمكنه أن يقول؟

(رندا سفر)

قل إنك تتعلم بسرعة، تستمتع بتعلم الأشياء الجديدة.

اذكر الصفات التي لديك والتي تعتقد أنها جيدة في الوظيفة التي تبحث عنها.

قل إنك شخص موثوق به ودقيق. هذه الكلمات محل تقدير دائما.

(رؤى أيوب)

هناك سؤال يعتقد الكثيرون في السويد أنه من الصعب الإجابة عليه،

وهو ما هي نقاط قوتك؟

(رندا سفر)

إذا تمرنت على الإجابة، يمكن أن تجيب بشكل أفضل.

ماذا أسمع عادة من الزملاء أو المديرين.

فكر في الصفات الجيدة التي تمتلكها فيما يتعلق

بهذه الوظيفة المحددة التي تتقدم إليها الآن.

إذا كان لديك تلك المميزات تكلم عنها، وأعطي أمثلة.

(رؤى أيوب)

ولكن إذا لم يعمل الشخص من قبل؟

(رندا سفر)

اسأل العائلة والأصدقاء عما تجيده، مثلا ، طهي الطعام والخياطة ورعاية الأطفال أو رعاية المسنين.

(رؤى ايوب)

حسنا، هناك سؤال آخر يطرح دائما، وهو ما هي الأشياء التي لا تجيدها؟

أو ما هي نقاط ضعفك؟ لماذا يطرح صاحب العمل هذا السؤال؟

(رندا سفر)

يريد صاحب العمل التعرف عليك بشكل أفضل

ويريد أن يعرف إذا كنت تشعر بالرضا.

كل شخص لديه ما يمكن أن يكون أفضل به.

يريد صاحب العمل معرفة ما إذا كانت لديك رؤية ذاتية،

إذا كان من الممكن أن تتطور، طبعا، ليست إجابة جيدة إنه ليست لديك شيء.

لأن كل شخص لديه ما يحتاج إلى العمل عليه وتطويره.

إذا قلت لا تملك سمات سلبية،

فقد يبدو أنك لا تفهم نفسك وليس لديك نظرة ذاتية.

(رؤى أيوب)

وما الذي يجب أن يفكر فيه الشخص عند الإجابة على هذا السؤال؟

تحدث عن نقاط عن نقاطك السلبية بالطريقة الصحيحة، هنا يلاحظ صاحب العمل

أنه يمكنك أن تتطور وأنك تعرف نفسك جيدا. نصيحة، صيغ الجملة إيجابيا،

قم بوصف المواقف التي حدثت في الوظيفة السابقة، وأعطي أمثلة.

نصائح أخرى! لا تجيب بالصفات التي فيها شيء من القوة.

على سبيل المثال، اعملوا بجهد كبير أو جدا مثالي في العمل.

قم بالرد باستخدام سمة تعتبرها مهمة واعمل على تحسينها.

(رؤى يعقوب)

سؤال شائع آخر، عادة ما يطرحه صاحب العمل، لماذ تقدمت لهذه الوظيفة؟

لماذا يسأل صاحب العمل هذا السؤال؟

(رندا سفر)

صاحب العمل يريد معرفة مدى اهتمامك بالوظيفة، فرصة لتعبر عن اهتمامك.

صاحب العمل يختار الأشخاص المهتمة عن الشخص الذي لا يهتم كثيرا.

(رؤى يعقوب)

ما الذي يمكنني التفكير فيه عند الإجابة على هذا السؤال،

لماذا تقدمت بالطلب لهذه الوظيفة؟

(رندا سفر)

تحقق من الإعلان، اربطه بمميزاتك ومعرفتك،

وما يمكنك المساهمة به في هذه الوظيفة.

(رؤى يعقوب)

وإذا لم يكن الشخص يعرف لماذا تقدم للحصول على الوظيفة؟

فقد يكون السبب أنه يرغب في الحصول على دخل أو الحصول على وظيفة.

ماذا يجب أن يجيب به في هذه الحالة؟

(رندا سفر)

على سبيل المثال، إذا بحثت من خلال الاعلان، اقرأ الاعلان،

ما الذي جذبك في الاعلان، وجعلك تقدم للبحث عن الوظيفة.

هل انجذبت إلى المهام أكثر؟ هل أعجبتك الشركة؟

مجال العمل الذي ترغب في الدخول فيه؟ فرص التطور الموجودة هناك؟

ربما كنت قد عملت مع ما شابه من هذه الوظائف في الماضي؟

بالإضافة إلى أنك تعتقد أنه يمكنك القيام بعمل أفضل؟

هنا تستطيع القول إنك تريد تتعلم المزيد وتتحمل المسؤولية.

(رؤى يعقوب)

والآن ، وصلنا إلى السؤال الأخير هنا، وهو أيضا سؤال، يطرح عادة في نهاية المقالة.

السؤال هو، هل لديك أي أسئلة لنا، أي لصاحب العمل؟

(رندا سفر)

طريقة صاحب العمل لمعرفة مدى اهتمام الشخص بهذه الوظيفة، متى ستسمع

لذلك من الجيد أن يكون لديك أسئلة تطرحها.

لأنك حينها تبدي اهتمامك بالوظيفة.

(رؤى يعقوب)

ولكن ما الأسئلة التي يمكن طرحها على صاحب العمل؟

(رندا سفر)

فكر في إذا ما تريد أن تعرف عن الوظيفة

أو الشركة أو القسم الذي يجب أن تعمل فيه.

يمكن طرح أسئلة حول التوظيف، على سبيل المثال، كم عدد المتقدمين للوظيفة،

متى ستسمع الرد؟ مثال على سؤال آخر يمكنك طرحه،

كيف يبدو يوم العمل العادي؟

ما هو أكثر شيء مثير للاهتمام في هذه الوظيفة؟

هل لدى الشركة اتفاقية توظيف جماعية؟

ما هو المتوقع مني من حيث الواجبات والمسؤوليات؟

(رؤى يعقوب)

والآن بعد حديثنا اليوم، ما هي أفضل نصيحة يمكن أن تقدميها؟

(رندا سفر)

جهز نفسك، تجرأ على التحدث باللغة السويدية.

عندما تذهب في المقابلة، إذا لم تحصل على الوظيفة، لا تستسلم!

(رؤى يعقوب)

لقد استمعتم إلى الحديث الصوتي

(جديد في السويد، التابع لمكتب العمل) حول مقابلة التوظيف.

اسمي (رؤى أيوب) وضيفتي كانت (رندا سفر).

والتقني الفني كان سيلفيستر جيان.