

Arbetspraktik, faktablad för arbetsgivare

Arbetspraktik innebär att en arbetssökande provar på att arbeta på en arbetsplats för att få yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka sin yrkeskompetens. Han eller hon kan också få praktik för att förbereda sig inför att starta en näringsverksamhet.

Kan jag ta emot en praktikant?

Du kan ta emot en praktikant om du är en juridisk person eller en enskild person som bedriver näringsverksamhet. I branscher där arbetet är säsongsbetonat får arbetspraktik genomföras endast om den sträcker sig längre än den normala säsongen.

Får praktikanten någon ersättning?

Praktikanten kan få aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning under praktiken. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen. Om praktikanten blir sjuk måste hen sjukanmäla sig till Arbetsförmedlingen första sjukfrånvarodagen, annars kan hen inte få ersättning under sjukfrånvaron. Läs mer på arbetsformedlingen.se/ersattning-och-forsakringskassan.se.

Är praktikanten försäkrad?

Praktikanten är försäkrad och omfattas av både personskade- och grupplivförsäkringar. Om den arbetssökande skulle skada något på arbetsplatsen kan du få ersättning av staten. Ersättningen från staten gäller inte statliga arbetsgivare eller det reguljära skolväsendet. Läs mer i faktabladet *Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program* på arbetsformedlingen.se.

Vilka övriga villkor gäller för praktikanten?

Det är viktigt att du kan erbjuda praktikanten en introduktion och handledning av en utsedd handledare. Ensamarbete ska inte förekomma. Efter arbetspraktiken skriver du ett intyg om innehållet i praktiken och hur länge den har pågått. Något intyg behövs inte om praktiken övergår i en anställning.

Arbetspraktik, arbetsgivare

Den som gör arbetspraktik räknas inte som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen. Vissa regler i den lagen gäller ändå praktikanten. Det innebär att du ansvarar för att arbetet kan utföras på ett säkert sätt och att du informerar praktikanten om säkerheten. Du är också skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Skulle någon skadas är det viktigt att du anmäler det till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Läs mer i faktabladet *Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar*.

Det är bra att känna till att en arbetspraktik kan avbrytas eller ändras om deltagarens planering ändras av Arbetsförmedlingen.

Vad är yrkeskompetensbedömning?

Yrkeskompetensbedömning innebär att du under praktiken bedömer yrkeskompetensen hos en arbetssökande som saknar eller inte har så mycket erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden. Bedömningen är värdefull när den arbetssökande sedan söker arbete. En yrkeskompetensbedömning ska alltid göras av någon som har handledaransvar. Den kan pågå mellan en dag och tre veckor. Arbetsförmedlingen betalar ersättning till den som anordnar yrkeskompetensbedömning. Läs mer i faktabladet *Yrkeskompetensbedömning* på arbetsformedlingen.se

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program på en arbetsplats, till exempel för arbetspraktik. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att anordnaren uppfyller villkoren för programmet. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under tiden programmet pågår. En av kontrollerna inför beslut är att Arbetsförmedlingen begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson. Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning. I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som anordnare?

För att Arbetsförmedlingen ska kunna bevilja ett program på en arbetsplats behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som programmet pågår. Du behöver:

Datum 2024-10-01

Arbetspraktik, arbetsgivare

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att anordnaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brottsomfattningar som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel,

Datum 2024-10-01

Arbetspraktik, arbetsgivare

människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, brott enligt 20 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716), eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som anordnare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats: Arbetsförmedlingen kommer inte att anordna ett program på en arbetsplats om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Anordnaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän. Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande om

- personen är verkställande direktör
- personen är ensam- eller majoritetsägare

Datum 2024-10-01

Arbetspraktik, arbetsgivare

- personen är styrelseordförande
- personen är ensam styrelseledamot
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Vem gör vad?

Om vi kommer fram till att du kan ta emot en praktikant planerar vi praktiken tillsammans. Vi kontaktar också de fackliga organisationerna för ett yttrande innan ett beslut om arbetspraktik.

Regler

Lag (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

Förordning (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.