

Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering

Arbetsförmedlingens återrapportering 2024

Arbetsförmedlingen
Författare: Jorge Arturo Manco Guillén
Datum: 2025-10-01
Diarienummer: Af-2025/0029 7908

Inledning

Denna rapport har tagits fram med anledning av följande uppdrag i
Arbetsförmedlingens regleringsbrev för år 2024:

*Anslag 1:3, ap.3 Främjande och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas
etablering.*

*Arbetsförmedlingen ska senast den 1 oktober 2025 till regeringen
(Arbetsmarknadsdepartementet) redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka
resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som
bidraget har beviljats för.*

Rapporten har beslutats av överdirektör Thomas Hagman. Ärendet har föredragits av
kvalificerad handläggare Jorge Arturo Manco Guillén.

I den slutliga handläggningen har verksamhetsområdesdirektör Tove Elvelid samt
enhetschef Tomislavka Barisic-Ljungholm deltagit.

Thomas Hagman,

Överdirektör

Jorge Arturo Manco Guillén,

Kvalificerad handläggare

Beslutet är fastställt digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Innehåll

Inledning	3
1 Sammanfattning	5
2 Uppdrag att fördela och betala ut statsbidrag	6
3 Om återrapportering av statsbidrag	7
4 Redovisning av beviljade insatser och medel	7
4.1 Sammanfattning av beviljat och redovisat statsbidrag för bidragsåret 2024	10
4.1.1 Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger UHR (Dnr. Af-2024/0004 1265)	10
4.1.2 Trädgårdsnäringsens Centrala Yrkeskommitté TCYK (Dnr. Af-2023/0123 3856)	11
4.1.3 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2024/0004 1262)	13
4.1.4 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2024/0004 1263)	15
4.1.5 Föreningen Vård- och omsorgscollege (Dnr. Af-2023/0121 4043)	16
4.1.6 Almega Serviceföretagen SRY (Dnr. Af-2023/0121 4444)	18
4.1.7 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 8064)	19
4.1.8 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0121 4482)	20
4.1.9 Energiföretagen Sverige (Dnr. Af-2023/0123 3866)	22
4.1.10 Sobona (Dnr. Af-2024/0004 1266)	23
4.1.11 Fackförbundet Ledarna (Dnr. Af-2023/0123 3774)	25
4.1.12 Akademikerförbundet SSR (Dnr. Af-2023/0121 9644)	26
4.1.13 Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige (Dnr. Af-2023/0121 4065)	28
4.1.14 Glasbranschföreningen (Dnr. Af-2024/0001 8816)	29
4.1.15 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 5404)	30
4.1.16 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 8149)	32
4.1.17 Svenska Badbranschen (Dnr. Af-2023/0121 9947)	32
4.1.18 Trä- och Möbelföretagen TMF (Dnr. Af-2023/0121 9133)	34
4.1.19 Stiftelsen Proteko (Dnr. Af- Af-2023/0123 3798)	35
4.1.20 Sveriges Läkareförbund (Dnr. Af-2024/0004 1264)	37
4.1.21 Konstnärscentrum Öst (Dnr. Af-2023/0123 3817)	39
5 Arbetsförmedlingens kommentarer	41

1 Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har under 2024 fördelat totalt cirka 41,3 miljoner kronor av det tilldelade anslaget om totalt 50 miljoner kronor till 21 ansökningar från arbetsmarknadens parter för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden. Nyttjandegraden av beviljat belopp har under 2024 varit 95,09 procent, motsvarande drygt 39,2 miljoner kronor, vilket nästan är i paritet med bidragsåret 2023 (drygt 96 procent).

Under bidragsåret 2024 har medel använts av arbetsmarknadens parter för olika typer av särskilda främjande och utvecklingsinsatser enligt förordningen (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden¹. Samtliga 21 bidragsmottagande organisationer har till Arbetsförmedlingen redovisat vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för. Arbetsförmedlingen har bedömt att de beviljade medlen har använts på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med förordningen.

Några bidragsmottagare uppgav att det varit nödvändigt att göra vissa anpassningar av insatsernas genomförande, en bidragsmottagare meddelade att de inte kunde genomföra alla delar i projektet som planerat, och annan bidragsmottagare hittade alternativa lösningar för att sänka kostnader och optimera användningen av medel. Omständigheter som har kommunicerats till och godkänts av Arbetsförmedlingen.

Genomförda insatser som har redovisats till Arbetsförmedlingen har syftat till att skapa snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända samt främja branschernas arbete med kompetensförsörjning.

Insatser med främjande inriktning avsåg främst kommunikations- och informationsinsatser, tillhandahållande av språkfrämjande läromedel, handledning, mentorskap, webbutbildningar, rådgivning, digitala events samt workshop riktade till chefer i verksamheter för att hantera de utmaningar och möjligheter som integration innebär. Det har även handlat om insatser som lyfter fram nyanländas kompetens, exempelvis genomförande av preparandkurser för invandrade farmaceuter samt för läkare med utbildning från länder utanför EU.

Insatser med utvecklande inriktning avsåg främst utveckling av branschernas valideringsmodeller, framtagande och utveckling av yrkesprofiler, språkstöd, utbildningsmaterial samt uppdatering och utveckling av språkfrämjande verktyg och plattformar. Även vidareutveckling av metoder och framtagande av olika typer av informationsmaterial inklusive översättningar till språk, relevanta för målgruppen.

¹ https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-2015848-om-statsbidrag-for_sfs-2015-848/

Mot bakgrund av de resultat som redovisats av bidragsmottagarna bedöms att statsbidraget har möjliggjort för arbetsmarknadens parter att utföra ett viktigt arbete med att främja snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända eller för personer utan eller med begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Bedömningen grundar sig främst på kvalitativa resultat – såsom goda exempel, lärdomar samt utveckling av verktyg och metoder för validering och språkstöd.

2 Uppdrag att fördela och betala ut statsbidrag

Arbetsförmedlingen har sedan 2016 haft i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordningen (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades² etablering på arbetsmarknaden³ (härefter förordningen). Statsbidraget får lämnas till arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer och partssammansatta organ på arbetsmarknaden.

Enligt 4 § förordningen får statsbidrag lämnas efter ansökan för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser som syftar till att påskynda de nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att:

1. synliggöra deras kompetens,
2. stärka deras kunskaper i svenska, eller
3. främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända.

Statsbidrag kan till exempel ges till främjande- och utvecklingsinsatser såsom:

- utveckling och främjande av branschernas metoder, kompetenskartläggning och valideringsmodeller inom bristyrken.
- utveckling och främjande av olika typer av språkstöd, utbildningsmaterial samt andra språkstärkande insatser för målgruppen.
- utveckling och främjande av kedjor av insatser för nyanländas etablering.
- utveckling och främjande av verktyg och metoder samt andra relevanta kommunikationsinsatser för att underlätta vägen in i branschen för nyanlända.

För budgetåret 2024 tilldelades Arbetsförmedlingen totalt 50 miljoner kronor att fördela för ovan angivna ändamål.

Enligt 11 § förordningen ska en organisation som tagit emot statsbidrag lämna en ekonomisk redovisning av de mottagna medlen till Arbetsförmedlingen. Organisationen ska även redovisa vilka insatser som har genomförts, de resultat som

² Med nyanländ avses enligt 1 § förordningen en person som omfattas av lagen (2017:584) om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller en annan person utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet.

³ https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-2015848-om-statsbidrag-for_sfs-2015-848/

har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till de ändamål som bidragen har beviljats för.

Sista datum för redovisning av beviljade medel avseende bidragsåret 2024 var den 1 mars 2025⁴.

3 Om återrapportering av statsbidrag

Enligt uppdrag i regleringsbrev för Arbetsförmedlingen 2024⁵ ska myndigheten redovisa användningen av anslagsposten för statsbidrag till arbetsmarknadens parter i enlighet med förordningen om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen ska senast den 1 oktober 2025 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för.

Denna rapport utgör Arbetsförmedlingens redovisning av 2024 års fördelade statsbidrag till arbetsmarknadens parter för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser enligt förordningen. Återrapporten grundar sig på den information som bidragsmottagarna har redovisat till Arbetsförmedlingen och kompletteringar som har begärts vid behov.

4 Redovisning av beviljade insatser och medel

Arbetsförmedlingen har under året 2024 beviljat totalt 21 av 21 ansökningar om statsbidrag till ett totalt belopp om cirka 41,3 miljoner kronor inom ramen för det disponibla anslaget på 50 miljoner kronor. Det ansökta beloppet, utifrån genomförd utlysning, uppgick till sammanlagt drygt 44 miljoner kronor. Insatserna som statsbidraget har beviljats för har av myndigheten bedömts uppfylla syftet med statsbidraget. En sammanställning av utfall av genomförd utlysning redovisas i tabell 1 nedan.

⁴ Arbetsmarknadsdepartementet. Regleringsbrev för budgetåret 2024 avseende Arbetsförmedlingen.

⁵ [Regleringsbrev för budgetåret 2024 avseende Arbetsförmedlingen](#)

Tabell 1 Utfall av utlysningar under bidragsåret 2024⁶.

	Inkomna ansökningar	Ansökt belopp	Avslagna	Beviljade	Beviljat belopp*	Återstående medel
Anslag budgetåret 2024						50 000 000 kr
Utllysning 1	21	44 137 472 kr	0	21	41 286 072 kr	8 713 928 kr
Totalt	21	44 137 472 kr	0	21	41 286 072 kr	8 713 928 kr

Arbetsförmedlingen genomförde en utlysning av medel avseende bidragsåret 2024. Informationsinsatserna om utlysningen av statsbidraget riktades till arbetsmarknadens parter via riktade utskick till parterna, via myndighetens partsråd samt via myndighetens externa hemsida med information om främjandemedel⁷. Vid samtliga utlysningar informerade Arbetsförmedlingen särskilt om möjligheten att söka medel för att främja framväxten av mentorskapsprogram riktade till deltagare i det så kallade Intensivåret⁸.

Utlysningen av medel för insatserna avseende bidragsåret 2024 gjordes under oktober – november 2023, med sista ansökningsdatum den 27 november 2023. Totalt inkom 21 ansökningar och det ansökta beloppet uppgick till drygt 44 miljoner kronor. Arbetsförmedlingen bedömde och beviljade 21 av dessa ansökningar till ett belopp om drygt 41,2 miljoner kronor⁹. Återstående medel efter genomförd utlysning under budgetåret 2024 var drygt 8,7 miljoner kronor.

Samtliga 21 organisationer som har fått sina ansökningar beviljade har i enlighet med 11 § i förordningen inkommit med en ekonomisk redovisning av det beviljade statsbidraget för bidragsåret 2024. Till samtliga redovisningar har ett revisorsintyg från en godkänd eller auktoriserad extern revisor bifogats. Arbetsförmedlingen har granskat och bedömt de ekonomiska redovisningarna utifrån bedömningskriterierna i 11 - 12 § i förordningen.

Granskningen av redovisningarna resulterade i återkrav på drygt två miljoner kronor för icke utnyttjade medel (se tabell 2). Granskningen visar inte på några övriga avvikelser som ger skäl till ytterligare återkrav. Beslut om återkrav är skickade till berörda bidragsmottagare. I tabell 2 nedan redovisas en sammanställning av ansökt, beviljat, nyttjat och återkrävt statsbidrag. Observera att beviljat belopp är beräknat inklusive schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader per ansökan.

⁶ Beviljat belopp är beräknat inklusive schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader per ansökan.

⁷ Arbetsförmedlingens hemsida, <https://arbetsformedlingen.se/om-oss/var-verksamhet/vart-uppdrag/framjandemedel>

⁸ Regeringen (2020). Uppdrag att införa ett intensivår. Regeringsbeslut 2020-10-14, dnr A2020/00220, A2020/02108.

⁹ Några ansökningar beviljades statsbidrag med ett lägre belopp än det som ansökan avsåg. Se tabell 2

Tabell 2 sammanställning av ansökt, beviljat, nyttjat och återkrävt av statsbidrag.

Bidragsmottagare	Parts-gemensamt	Ansökt belopp	Beviljat belopp	Nyttjat belopp	Nyttjandegrad (%)	Återkrav
Utbildningsrådet för hotell- och restauranger UHR	Ja	840 800 kr	850 800 kr	608 963 kr	71,58 %	241 837 kr
Trädgårdsnäringsens Centrala Yrkeskommitté TCYK	Ja	3 023 125 kr	2 240 625 kr	2 240 625 kr	100,00 %	0 kr
Sveriges Farmaceuter	Ja	1 001 280 kr	1 011 280 kr	887 570 kr	87,77 %	123 710 kr
Sveriges Farmaceuter	Ja	1 046 000 kr	1 056 000 kr	1 056 000 kr	100,00 %	0 kr
Vård- och omsorgscollege	Ja	1 028 250 kr	1 038 250 kr	1 038 250 kr	100,00 %	0 kr
Almega Serviceföretagen	Ja	2 514 000 kr	2 524 000 kr	2 524 000 kr	100,00 %	0 kr
Byggbranschens yrkesnämnd BYN	Ja	674 000 kr	684 000 kr	450 000 kr	65,79 %	234 000 kr
Ideella föreningen Sefif	Nej	3 375 000 kr	3 210 000 kr	3 199 307 kr	99,67 %	10 693 kr
Energiföretagen Sverige	Ja	2 321 800 kr	2 282 800 kr	2 210 028 kr	96,81 %	72 772 kr
Sobona	Ja	4 105 200 kr	3 265 200 kr	3 132 871 kr	95,95 %	132 329 kr
Ledarna	Nej	230 000 kr	240 000 kr	240 000 kr	100,00 %	0 kr
Akademikerförbundet SSR	Ja	1 252 557 kr	1 262 557 kr	1 262 557 kr	100,00 %	0 kr
Kött- och charkuteriföretagen	Nej	2 500 000 kr	2 510 000 kr	2 505 786 kr	99,83 %	4 214 kr
Glasbransch-föreningen	Ja	713 000 kr	723 000 kr	666 175 kr	92,14 %	56 825 kr
Byggbranschens yrkesnämnd BYN	Ja	3 576 050 kr	3 221 150 kr	3 221 150 kr	100,00 %	0 kr
Byggbranschens yrkesnämnd BYN	Nej	1 150 000 kr	1 160 000 kr	1 160 000 kr	100,00 %	0 kr
Svenska Badbranschen	Ja	2 791 000 kr	1 971 000 kr	1 942 874 kr	98,57 %	28 126 kr
Trä- och Möbelföretagen	Ja	1 450 000 kr	1 460 000 kr	561 000 kr	38,42 %	899 000 kr
Stiftelsen Proteko	Ja	1 100 000 kr	1 110 000 kr	1 033 866 kr	93,14 %	76 134 kr
Sveriges Läkarförbund	Nej	7 245 410 kr	7 255 410 kr	7 123 388 kr	98,18 %	132 022 kr
Konstnärscentrum Öst	Nej	2 200 000 kr	2 210 000 kr	2 194 452 kr	99,30 %	15 548 kr
Summa		44 137 472 kr	41 286 072 kr	39 258 862 kr	95,09 %	2 027 210 kr

4.1 Sammanfattning av beviljat och redovisat statsbidrag för bidragsåret 2024

Nedan följer en sammanfattande redogörelse av beviljade ansökningar och bidragsmottagarnas ekonomiska redovisningar avseende medelsförbrukningen under bidragsåret 2024.

4.1.1 Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger UHR (Dnr. Af-2024/0004 1265)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger (UHR)

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger (UHR), beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 840 800 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Ansökande organisation ville dra nytta av tidigare erfarenheter av det genomförda arbetet med att utveckla valideringsprocessen för kockar, för att under 2024 utveckla kvalifikationer och valideringsprocessen för servitriser/servitörer. Genom att göra kvalifikationerna mer anpassade till befintliga utbildningar, såsom arbetsmarknadsutbildning, Komvux och utbildningar på yrkeshögskolan, strävar ansökande organisation efter att skapa snabbare och smidigare vägar in på arbetsmarknaden för målgruppen.

Redovisade resultat: Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger (UHR), redovisar, inom ramen för projektet, att en ny omarbetad kvalifikation för servitör som tydligare beskriver branschens krav på kunskaper och färdigheter inom yrket har tagits fram. Kvalifikationen matchar innehållsmässigt Skolverkets yrkespaket inom ramen för GY-25. En matris för koppling mellan kvalifikationers innehåll och ämnenas innehåll har också tagits fram. Detta ökar möjligheterna till prövning mot betyg i samband med eller efter genomförd validering.

En ny yrkesbedömarutbildning har tagits fram som kan genomföras via Teams eller motsvarande, vilket medför större tillgänglighet för arbetsgivare att utbilda yrkesbedömare på sin arbetsplats.

Ett förbättrat stödmaterial till både validand och yrkesbedömare har tagits fram. Stödmaterialiet kommer att underlätta processen för yrkesbedömare i kontakt med validand, vilket ger snabbare och billigare valideringar, vilket i sin tur kan öka tillgängligheten. Det ökar också möjligheten för yrkesbedömare och validand att förbereda sig inför validering på bästa sätt.

Instruktionsfilmer - UHR

Kvalifikationen och frågeunderlaget för teoretisk del av validering har inte översatts till andra språk. Detta val har gjorts för att det skulle innebära en stor administrativ kostnad att underhålla och uppdatera en modell med översatt material, vilket i slutändan ger högre kostnad per validering. Den språkstödslösning som valts ger möjlighet till fördubblad tid per fråga och uppläsningssfunktion av frågorna samtidigt som frågetexten belysas ord för ord under uppläsningen, vilket ger deltagarna bättre förutsättningar att visa sin kompetens på rättvisa villkor.

Validering hotell & restaurang - UHR

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Bidragsmottagaren har redovisat att totalt 608 963 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader kommit till användning. Projektet redovisar mindre avvikelser i faktiska utgifter då kostnaderna blev mindre än projekterad budget. Detta har dock inte påverkat projektets genomförande eller resultat. Ej utnyttjade medel om 241 837 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.2 Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté TCYK (Dnr. Af-2023/0123 3856)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté (TCYK)

Medsökande organisationer: Gröna Arbetsgivare, Sobona, Kommunal, SKAO, SKKF, Sveriges Allmännytt, LRF Trädgård, Trädgårdsanläggarna, FSS.

Beviljade insatser: Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté (TCYK) beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 2 230 625 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

TCYK ansökte om främjandemedel för att utveckla kedjan med kartläggning – lärande – validering och för att öka spridningen och dess användning med kommunikationsinsatser samt för att tillhandahålla verktyg för handledning, bedömning och synliggörande av nyanländas framsteg.

Arbetsförmedlingen avslog delvis ansökan med ett totalt belopp om 792 500 kronor då vissa insatser bedömdes till viss del ha blivit tillgodosett av tidigare beviljade stöd inom ramen för främjandemedel, vilket motiverade ett lägre stöd för några poster.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att inom ramen för projektet har följande genomförts:

Ett verktyg som underlättar för språkutveckling och kommunikation (språkparlör), som TCYK delfinansierat med främjandemedel tillsammans med Sobona, lades in på Sobonas hemsida.

[Ordlista för utemiljö och trädgård | Sobona](#)

I samarbete med Stadsmiljöförvaltningen Göteborg och Arbetsmarknads och vuxenutbildningen i Göteborg (Arbvux) startades det upp en förstudie till ett projekt som riktar sig mot deltagare i Stadens OSA (offentligt skyddad anställning), för att se om Utemiljö Bas skulle kunna skapa mer tydliga vägar vidare in i yrket. Under september startades projektet valideringsstöd med fyra yrkesbedömare och tio deltagare.

I samverkan med Arbvux och den allmännyttiga bostadskoncernen AB Framtiden pågår det en förstudie för att rigga upp ett projekt under Q1 2025 där arbetslösa hyresgäster kan fångas upp i koncernens jobblyftsatsningar.

I Stockholms stad har visstidsanställda Järvavårdar erbjudits kompetensutveckling (validering för Utemiljö BAS samt SFI), som förbereder dem för att söka jobb antingen inom stadsdelens egenregi inom skötsel av utemiljöer, eller jobb inom ramen för social upphandling och den öppna arbetsmarknaden.

Projektet har lyft fram traineeutbildningen (Framtidsverkstaden), inom [Poseidons validerings och utbildningscentrum](#). Utbildningen har fått ett mycket stort genomslag och bidragit till att man fått upp ögonen för TCYK:s metoder.

Två beställarutbildningar har genomförts under 2024. Projektet har ökat sitt arbete att nå beställare och arbetsgivare med budskapet om fördelarna att arbeta strukturerat mot tydliga nationella kunskapsmål / kompetensstandarder / kvalifikationer.

[TCYK konferens 19 december 2024 – TCYK](#)

Verktyg och processtöd för att möjliggöra nyanländas rekrytering och introduktion har gått igenom med syftet att stärka kapaciteten och förmågan hos dem som möjliggör nyanländas rekrytering och introduktion. Nya förenklande verktyg har tagits fram och processerna har justerats. De enskilda verktygen ingår i en kedja (självskattning – lärande på plats med stöd av digitala verktyg – digitala checklistor), som även kan användas av handledare/medbedömare.

Genomförda aktiviteter under projektet inkluderar workshops och digitala möten. Det har bland annat handlat om att man faktiskt inte behöver använda samma bedömningsplan till alla individer, så länge läranderesultat och bedömningskriterier i slutändan är uppfyllda kan alternativa bedömningsplaner för insteg användas. En uppläsningsfunktion (på svenska) för det digitala innehållet för valideringsfrågor infördes på basnivå för insteg till branschen.

Genom projektet har bedömare nu fått lära sig hur de samlade bedömningarna kan dokumenteras på ett enklare sätt och om hur självskattning kan användas. Processtöd har även givits kring användningen av de digitala lärprogrammen. Digitala checklistor har tagits fram, som på ett enkelt sätt möjliggör för att fler ska få tillgång till verktygen.

Under året har sex helt nya valideringsleverantörer (dvs organisationer som har utbildat bedömare), attraherats och startats upp inom ramen för projektet. De har startats upp med nya program, moduler, behörigheter, anpassning av intyg samt den administration som sker runt varje uppstart.

Innehåll i språkparlören har språkindexerats utifrån frågor, övningar och uppgifter. Ord och meningar har identifierats för att sedan översättas till nio olika språk och införas i Sobonas språkparlör. Arbetet har med andra ord skett i samarbete med andra branscher.

Yrkesprofilering av "Grundläggande arbete på begravningsplats" har drivits som ett delprojekt i projektet, och haft en egen styrgrupp. Styrgruppen har bestått av representanter från Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation, Kyrkokansliet i Uppsala, Stockholms stift, samt TCYK, SKKF och Kommunal. En stor del av projektet har egenfinansierats via den tid de som involverats i processen lagt ned. Delprojektet leddes av TCYK med stöd av Nordiskt Valideringsforum.

Den framtagna [kompetensstandarden](#) beskriver de kunskaper och färdigheter som krävs. Framtagande av bedömningsplan och självskattningsunderlag genomfördes under oktober-december med uppdelning i moduler, framtagande av beskrivande texter, utveckling av modulmanus med frågetyper, frågor, bilder, övningar och uppgifter. Även checklistor, självskattningsunderlag, riktlinjer för bedömning samt intygsmallar togs fram. Materialet stämades av med yrkeskunniga och infördes därefter i verktygen och i TCYK:s [valideringsmodell](#).

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om total 2 240 625 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning.

4.1.3 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2024/0004 1262)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Farmaceuter

Medsökande organisation: Sveriges Apoteksförening (SAF)

Beviljade insatser: Sveriges Farmaceuter beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 001 280 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Sveriges Farmaceuter och Sveriges Apoteksörening ansökte om Främjandemedel för utbildningsinsatser via Läkemedelsakademin (LMA). I detta arbete skulle ett nära fortsatt samarbete ske med projekt SENNA hos Sveriges Farmaceuter och fakulteterna som tillhandahåller kompletteringsutbildning och kunskapsprov till icke-EU-apotekarna.

Projektet skulle erbjuda ett flexibelt och individanpassat lärande via formatet e-lärandet som är oberoende av tid och rum. Syfte för samtliga utbildningsinsatser var att synliggöra kompetens i det nya hemlandet, stärka svenska språkkunskaper inom apoteksområdet, främja övriga pågående arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att projektet har genomfört följande insatser:

Erbjudit Läkemedelsakademins samtliga svenska egenvårdsutbildningar (53 moduler), e-kurser, för de som avsåg att göra universitetens kunskapsprov eller de som avsåg att genomgå kompletteringsutbildning.

Läkemedelsakademins samtliga svenska farmakoterapiutbildningar (23) har erbjudits för de som avsåg att göra universitetens kunskapsprov eller de som avsåg genomgå kompletteringsutbildning samt erbjudit Läkemedelsakademins Apotekssvenska, som e-kurs, för de som avsåg att göra universitetens kunskapsprov eller de som avser att genomgå kompletteringsutbildningen.

Uppdaterat e-kursen expeditonsförfattningar utefter de nya författningarna och lagg till situationer och övningar med ett kunskapstest.

Erbjudit Läkemedelsakademins Expeditonsförfattningar (situationer och övningar), via e-kurs, för de som avsåg att göra universitetens kunskapsprov eller de som avsåg att genomgå kompletteringsutbildning.

Erbjudit Introduktion till avancerade terapier - ATMP (kostnadsfritt) samt erbjudit kursen God apotekssed (internationella riktlinjer som är anpassade till svenska förhållanden).

Under 2024 har projektet erbjudit ett forum till målgruppen för att ge kunskap om det utbud av kompetenshöjande och nätverkande aktiviteter som är tillgängliga för målgruppen, inklusive stipendier som kan sökas för forskning och utbildning. Forumet genomfördes på Apotekarsocieteten. 15 farmaceuter från nästan lika många länder deltog.

Kontakt, informations- och erfarenhetsspridning har genomförts via Arbetsförmedlingen, Sveriges Farmaceuter, SENNA-projektet, Sveriges Apoteksörening/Apoteksaktörerna samt Läkemedelsakademin/Apotekarsocieteten, Uppsala, Göteborg och Umeå Universitet, med flera.

Totalt har 75 licenser till e-Learning för deltagarna i målgruppen delats ut. Cirka 30 har redan nu anmält intresse för 2025 utöver de 75, dessa 30 har fått påbörja utbildningar under senhösten, men på utbildningsanordnares bekostnad för att inte försena deras stödinsatser i väntan på besked för 2025 ansökan.

E-utbildningarna är oberoende av geografisk plats, vilket skapar förutsättningar att enkelt ta del av dessa då bristen på farmaceuter, såväl som nyanlända farmaceuter, finns i hela landet.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Bidragsmottagaren har redovisat att totalt 887 570 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning.

Projektet redovisar mindre avvikelser i faktiska utgifter, då kostnaderna blev mindre än projekterad budget och lite större i den egna finansieringen då fler resurstimmar har gått under året. Detta har dock inte påverkat projektets genomförande eller resultat. Outnyttjade medel om 123 710 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.4 Sveriges Farmaceuter (Dnr. Af-2024/0004 1263)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Farmaceuter
Medsökande organisationer: Sveriges apoteksföreningen (SAF), Svensk Handel, Läkemedelsindustriförening (LIF), Almega Tjänsteförbunden.

Beviljade insatser: Sveriges Farmaceuter beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 046 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Organisationerna ansökte om statsbidrag för att fortsätta driva projektet för att stötta farmaceuter med utbildning utanför EU att söka svensk farmaceutisk yrkeslegitimation utifrån Socialstyrelsens kunskapskrav. Projektet skulle erbjuda deltagarna vägledning i hur de ska förbereda sig inför kunskapsprovet (teoretiskt och praktiskt prov). Deltagarna skulle via projektet inhämta kunskaper inom farmaci och öva det svenska språket både inom yrket och vardagssvenska, bilda nätverk inom målgruppen och även genomföra studiebesök. Insatserna i projektet syftade till att individens befintliga kompetens förvaltas och på sikt kunna få arbete inom sin profession.

Redovisade resultat: Sveriges Farmaceuter redovisar att inom ramen för projektet har de genomfört bland annat:

Tre omgångar av praktiskt studiestöd-kommunikationsträning och språkträning inför praktiskt prov (det gavs tre tillfällen per omgång). Digitala föreläsningar som främjar integration på arbetsmarknaden, digitala språkcafé, mentorskap och språkträning.

110 genomförda rådgivningssamtal om frågor som rör kunskapsprovet, kompletterande utbildningar, legitimationskrav, arbetsmarknad inom apoteket- eller läkemedelsmarknaderna, karriärtips, kontakter med myndighet, språkfrågor, med flera. Rådgivningen har lyft fram arbetsmarknadspolitiska insatser och etablering av den nyanlände på arbetsmarknaden.

Genomfört fyra seminarier om läkemedelsmarknaden i Sverige och nio studiebesök på olika arbetsplatser, bland annat på Apotek och läkemedelsindustrin. Studiebesöken har möjliggjort att arbetsgivare får kontakt med potentiell arbetskraft. Digitala föreläsningar genomfördes av olika myndigheter, exempelvis Inspektionen för vård och omsorg IVO, Socialstyrelsen, Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket TLV, och Folkhälsomyndigheten.

Via studiecirkel och seminarier, inför teoretiskt och praktiskt kunskapsprov, fick de nyanlända farmaceuterna stöd, praktisk information och faktakunskaper utifrån Socialstyrelsens krav för att ansöka om legitimation i Sverige.

Farmaforum (en arbetsmarknadsmässa av arbetsgivare inom farmaci för nyanlända farmaceuter), genomfördes digitalt med syfte att skapa en kontaktyta mellan arbetsgivare och arbetstagare. Främjandemedel möjliggjorde finansiering av en farmaceut i rollen som koordinator med ansvar för projektets genomförande.

Deltagarna inom målgruppen har uppskattat att få individuell rådgivning samt att de fick stöd vid inläsning inför det teoretiska kunskapsprovet samt föreläsningar och workshops inför det praktiska kunskapsprovet.

Sveriges Farmaceuter har informerat att deras förbundsstyrelse fattat beslut om att inte ansöka som huvudsökande om främjandemedel för Senna projektet till verksamhetsåret 2025.

[Förbundet ansöker inte om nya pengar till Senna 2025 – Svensk Farmaci.](#)

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Bidragsmottagaren har redovisat att totalt 1 056 000 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning.

4.1.5 Föreningen Vård- och omsorgscollege (Dnr. Af-2023/0121 4043)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Föreningen Vård- och omsorgscollege

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Föreningen Vård- och omsorgscollege beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 028 250 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Statsbidrag beviljades för att bland annat ta fram underlag och material för språkutveckling och utveckling av yrkeskompetens, som syftar till strukturerade samtal, för nyanlända invandrare. Materialet skulle testas på olika arbetsplatser i olika delar av landet. En instruktionsfilm skulle också tas fram.

Redovisade resultat: Föreningen Vård- och omsorgscollege redovisar att, inom ramen för projektet, genomfördes insatser som omfattade utveckling av materialet för språkutveckling och framtagning av filmmaterial. Arbetet pågick i tätt samarbete med arbetsplatser inom vård och omsorg och har testats med målgruppen. Materialet vidareutvecklats utifrån de önskemål som finns på arbetsplatser inom vård och omsorg.

Det praktiska materialet för bedömning och språkutveckling som tagits fram bygger på en analys av Socialstyrelsens Språkförmåga i äldreomsorgen – Underlag för bedömning och utveckling. Där utgår Socialstyrelsen från 25 kompetensområden för undersköterskor, och för alla dessa kompetensområden listas de olika språkförmågor som behövs. Vård- och omsorgscolleges analys av Socialstyrelsens material visar att många språkförmågor återkommer inom flera kompetensområden. Till exempel återkommer språkförmågan "att ge instruktioner muntligt" bland annat i kompetensområdena bedöma hälsotillståndet, stödja det dagliga livet och samverkan och samarbete. Det framtagna filmmaterialet spelades in i autentiska miljöer på en arbetsplats i Uppsala kommun.

Insatserna resulterade i fler konkreta material:

- Två filmer, en som vänder sig till chefer och en till blivande samtalsledare i materialet Prata om jobbet.
- Sex nya samtal tagits fram till materialet Prata om jobbet.
- Språkförmåga i fokus - stöd för rekrytering och språkutveckling.

Det material som är nu färdigställt syftar till att visa arbetsgivare hur de kan stötta individer i deras språkutveckling på arbetsplatser. När arbetsgivare har konkreta verktyg kan de anställa fler som håller på att utveckla sin svenska. Med andra ord bidrar materialet till att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden. Materialet innehåller metoder som hjälper personer att stärka sin svenska på arbetsplatser i samspel med kollegor.

Filmerna har bland annat presenterats på VO-College Rikskonferensen och framtaget material har blivit väl emottaget. VO College kommer fortsätta samla återkopplingen efter att materialet har börjat användas.

[Prata om jobbet | VO-College](#)

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Bidragsmottagaren har redovisat att hela bidraget om 1 038 250 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, har nyttjats. Mindre avvikelser av kostnader (som ligger utanför tidsperioden), belastar VO Colleges egen finansiering.

4.1.6 Almega Serviceföretagen SRY (Dnr. Af-2023/0121 4444)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Almega Serviceföretagen SRY

Medsökande organisationer: Fastighetsanställdas Förbund, Kommunal.

Beviljade insatser: Almega Serviceföretagen SRY beviljades om totalt 2 514 000 kronor (främjandemedel) samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Statsbidrag beviljades för att vidareutveckla framtagna grundläggande material i Almegas lärplattform och i olika kanaler och filmer, både språkligt och innehållsmässigt, för att nå fler inom målgrupperna yrkesbedömare, medbedömare ute på arbetsplatserna och till samverkande organisationer, för att främja nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden.

Redovisade resultat: Almega Serviceföretagen SRY redovisar att inom ramen för projektet har de genomfört följande insatser:

Vidareutveckling och förbättringar i SRY:s lärplattform för att underlätta individers lärande. Det har tagits fram språkstöd i grundläggande svenska och en verktygsfunktion, för att förklara yrkesord, samt ge pedagogiskt språkstöd med övningar. Projektet har genomlyst valideringsmaterialet och genomfört språkpassningar.

Utvecklat en första version av ett digitalt verktyg i fördjupad kartläggning som kan underlätta, förkorta och förenkla för yrkesbedömare att genomföra fördjupad kartläggning av kompetenser. En mindre grupp yrkesbedömare har fått utbildning och testat verktyget. Vidare har det tagits fram introduktionsutbildningar för lärprogram, självskattning, fördjupad kartläggning och medbedömning.

[Validering - SRY](#)

Skapat mötesplatser för yrkesbedömare för erfarenhetsutbyte och fortbildande insatser. Testat mentorskapsprogram för arbetsgivare med analys och processtöd i kompetensförsörjningsfrågor. Kompetensrådgivarna har bidragit till att arbetsgivare och offentliga aktörer kunnat samverka och projektet har underlättat och möjliggjort rekryteringar inom målgruppen.

Tre informationsfilmer har tagits fram. Filmerna är riktade till nyanlända, yrkesbedömare och arbetsgivare med syfte att attrahera fler medarbetare till branschen och för att visa möjliga karriärvägar. Informationsmaterial och beskrivningar av städyrket har tagits fram och översatts till nio olika språk. Detta kommer att bidra till att både målgruppen får ökad tillgång till möjliga karriärvägar och att branschens arbetsgivare kan se möjligheter med att validera personal med rätt kompetens.

Dialoger har skett med andra branscher som använder OCN-metoden samt genomförts kontakter med Komvux och arbetsmarknadsenheter med avsikt att starta möjliga utbildningar i samverkan. Det har förts dialoger med Skolverket kring kursplaner för vuxenutbildningen samt möten med Arbetsförmedlingen gällande samsyn vid eventuell upphandling av arbetsmarknadsutbildningar.

Informationsinsatser har genomförts tillsammans med Omställningsfonden avseende SRY:s olika stöd och verktyg för kompetensutveckling. Målsättningen har varit att visa på goda exempel om hur kommuner med stöd av Omställningsfonden kan utbilda yrkesbedömare för att bedriva lärande och validering.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Samtliga kostnader har hållit sig inom ramen för den uppgjorda budgeten. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 524 000 kronor, inklusive Schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning.

4.1.7 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 8064)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Byggbranschens Yrkesnämnd (BYN)

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Föreningen Vård- och omsorgscollege beviljades 674 000 kronor. Utöver det beloppet beviljades det också ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader).

Medel har beviljats för att Byggbranschens yrkesnämnd kan erbjuda kompetensinsatser till handledare/mentor för att bättre kunna vägleda lärlingen i sin utbildningsprocess, utveckla en webbaserad handledarutbildning samt för nivåplacering av BYN:s yrkeskvalifikationer enligt SeQF.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att utveckling av en webbaserad handledarutbildning och därtill hörande lärarhandledning har genomförts i sin helhet. Utbildningen är testad och godkänd av Skolverket och tillgänglig på webben.

Utbildningen utvecklades i sin helhet under 2024 och blev färdigställd i november. Därefter har utbildningen granskats av Skolverket som meddelade godkännande 2025, vilket har gjort att målgruppen inte nåtts under 2024. Utbildningen lanserades i februari 2025 och kommer att hanteras genom branschen med avsikt att utbilda fler instruktörer och handledare.

Handledarutbildning - BYN

BYN sökte medel för nivåplacering i enlighet med SeQF 4, men har under året inte haft möjlighet att genomföra denna insats. BYN ämnar återbetala de medel som blev tilldelade för detta.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna har delvis genomförts och endast 450 000 kronor av beviljade belopp, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, har nyttjats. Ansökande organisation hade i en tidigare kommunikation informerat Arbetsförmedlingen att de saknade rätt förutsättningar för att genomföra nivåplacering av BYN:s yrkeskvalifikationer enligt SeQF 4 och att tilldelade medel för avsett ändamål skulle återbetalas. Uppkommen avvikelse har inte medfört negativa konsekvenser på övriga delar av resultatet.

Outnyttjade medel om 234 000 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.8 Ideella föreningen Sefif (Dnr. Af-2023/0121 4482)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Ideella föreningen Sefif

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Ideella föreningen SEFIF beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 3 200 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Medel beviljades för följande insatser och aktiviteter: Sprida information och marknadsföra framtagna fördjupningsmaterial och hela utbildningsplattformen, Vägen till förskolan (VTF), genom sociala medier och fysiska möten, för att sprida handledningsmaterial för handledningsstöd av nyanlända bland SFI-anordnare och barnskötarutbildningar. Ta fram en guide till att söka lediga arbeten, ta fram nya filmer för marknadsföring i sociala medier, utveckla språkdelen i grundkursen i VTF, samt genomföra riktade informationsinsatser till aktörer med inriktning mot nyanlända.

Arbetsförmedlingen avslog delvis ansökan med ett totalt belopp om 175 000 kronor då några insatser inte i tillräcklig omfattning kunde differentierats från

övriga liknande insatser i ansökan, vilket motiverade ett lägre stöd för några poster.

Redovisade resultat: Ideella föreningen SEFIF redovisar att under bidragsperioden har följande insatser genomförts:

Enkätundersökningar bland utbildningsaktörer och förskolor har genomförts. Barnskötare är den yrkeskategori som är svårast att rekrytera enligt de svarande då bristande språkkunskaper och förståelse för förskolans värdegrund gör det svårt för förskolor att rekrytera.

En jobbguide har tagits fram som en ny del av Vägen till förskolan (VTF). Jobbguiden ger information om vad som är viktigt för att få jobb i förskolan och exempel på olika vägar till jobb. På sidan finns numera en karta som visar var barnskötarutbildningar finns samt var de olika aktörer som är viktiga för yrket finns. [Jobbguiden - Vägen till förskolan](#)

Grundkursen i VTF har översatts till de 6 språk som finns i utbildningsplattformen. För att stärka språkinläringen har varje lektion i grundkursen kompletterats med ytterligare en orddel. [Grundkursen - Vägen till förskolan](#)

14 nya filmer har tagits fram med förskolor, utbildningsaktörer och användare av VTF. Filmerna ger ett starkt budskap om hur vägen till jobb ser ut och vad som är viktigt för att få jobb.

Projektet har initierat samarbete med Rusta och matcha-leverantörer samt utbildningsaktörer som nu använder VTF löpande som en del i sin ordinarie verksamhet och når ut brett. Intresset för VTF under 2024 har varit stort. De samarbeten som Sefif initierat med Rusta & Matcha samt med utbildningsaktörer inom vuxenutbildning bidrar till att utbildningen kan nå fler ur målgruppen. VTF har genom Rusta & Matcha-aktörer även spridits till Studie- och yrkesvägledare, SFI-lärare, rektorer och huvudmän för barnskötarutbildningar.

Flera olika kommunikationsinsatser och möten har genomförts för att nå aktörer som kommer i kontakt med nyanlända bland annat:

- Sveriges Kommuner och Regioner, möte med chef och tjänstemän på enheten för utbildning och arbetsmarknad.
- Arbetsförmedlingen och Jobbtorget i Stockholm.
- Regeringens utredare för att bekämpa segregation.
- Länsstyrelsen i Stockholm som sprider information om VTF i deras nyhetsbrev.
- Med flera

Antal registrerade användare av utbildningen vägen till förskolan uppgår till 3 925 personer (2024), det motsvarar en ökning på drygt 20% (803 personer) från föregående år. Intresset för utbildningsplattformen är fortsatt högt, under 2024 har drygt 38 400 visningar av sidan gjorts och av dessa har närmare 13 500 personer aktivt gått in på sidan.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Bidragsmottagaren har redovisat att totalt 3 199 307 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnad, har nyttjats. Ej utnyttjade medel om 10 693 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.9 Energiföretagen Sverige (Dnr. Af-2023/0123 3866)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Energiföretagen Sverige.

Medsökande organisationer: EFA, Ledarna, Unionen, Svenska Elektrikerförbundet, SEKO.

Beviljade insatser: Energiföretagen Sverige med flera beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 2 272 800 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Organisationerna ansökte om främjandemedel för att utveckla och effektivisera Energiföretagens befintliga yrkesmentorsprogram Energy Buddies samt genomföra ytterligare en programgenomgång. Under projektåret skulle ansökande organisationer digitalisera mer av den allmänna informationen för att ge utrymme åt mer interaktion och nätverkande. Vidare avsåg de att genomföra en mer omfattande utvärdering som beskriver innehåll, genomförande och resultat med fokus på adeptens resa och hur denne är hjälpt av programmet.

Arbetsförmedlingen avslog delvis ansökan med ett totalt belopp om 49 000 kronor då vissa poster ej bedömdes överensstämma med det avsedda syftet eller ändamålet med bidraget.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att projektet har genomfört ett nytt mentorskapsprogram Energy Buddies. Inför rekryteringen spelades filmer in dels som marknadsföring, dels för att läggas in vid programstart för att öka tiden till nätverkande och förenkla informationsinhämtningen för adepter. 24 deltagare har skapat nya kontaktytor mellan nyanlända och arbetsgivare. Projektledaren har haft nära kontakt med deltagarna under programmet för att fånga upp synpunkter och önskemål, detta ledde bland annat till extra träff med fokus på inspiration där mentorer delade med sig av sina karriärresor.

[Energy Buddies, mentorprogram – Energiföretagen Sverige](#)

En mer omfattande utvärdering har implementerats till programidén som inte bara rymmer deltagare och adepters synpunkter, utan också synliggör förutsättningar och programupplägg. Dokumentation är gjord i syfte att ständigt förbättra programmet men också för att sprida erfarenheter till andra verksamheter.

Inom ramen för delprojekt Praktik med språkkurs har projektet:

- Tagit fram en kurs i yrkessvenska för utrikesfödda praktikanter inom energibranschen
- Fått Energiföretagen Sveriges medlemsföretag att ta emot ett tiotal utrikesfödda akademiker inom ramen för praktikprogrammet Jobbsprånget
- Integrerat kursen i yrkessvenska med praktikperioden samt
- Utvärderat projektet

Läromedlet Energisvenska har tryckts upp i 4 000 ex och distribuerat till skolor och utbildare inom svenska som andraspråk. Läromedlet Energi i klassrummet har tryckts upp i 5 200 ex och distribuerats till skolor och utbildningar som undervisar i svenska som andraspråk.

Projektledaren har medverkat i branschrelaterande sammanhang för att synliggöra kompetensen som nyanlända med utbildnings- eller yrkeserfarenhet har, sprida kunskap kring de utvecklingsprojekt som pågår och aktivt jobba för att fler medlemsföretag ska se nyttan och få kontakt med målgruppen.

Projektledaren har också medverkat i arbetsgruppen kring uppdragsutbildningen inom Energiteknik. Tillsammans med Sobona genomfördes en konferens med fokus på tillgängliga verktyg och goda exempel, kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 210 028 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnad, har nyttjats. Outnyttjade medel om 72 772 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.10 Sobona (Dnr. Af-2024/0004 1266)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sobona

Medsökande organisationer: Fastighets förbund, Seko, Kommunal, Svenska Transportarbetareförbundet, Avfall Sverige, Svepark, Svenska Stadsnätetsföreningen, Svensk Vatten.

Beviljade insatser: Sobona beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 3 255 200 kr kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Medel beviljades för att bland yrkesprofilering och implementering/utveckling av validering på företagsnivå, erbjuda handledarutbildning fysiskt och digitalt, informations- och kommunikationsinsatser samt vidareutveckling av digitalt språkstöd med LYS-förlag.

Arbetsförmedlingen avslog delvis ansökan med ett totalt belopp om 850 000 kronor då vissa insatser bedömdes till viss del ha blivit tillgodosett av tidigare

beviljade stöd inom ramen för främjandemedel, vilket motiverade ett lägre stöd för några poster.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att Projektet har arbetat nära de branschorganisationer som berörts i årets utvecklingsinsatser såsom Energiföretagen Sverige, Fastighetsbranschens utbildningsnämnd (FU), Svenska Badbranschen, Trädgårdsbranschens centrala yrkeskommitté (TCYK) samt VO-college.

Ett 40-tal fysiska medlemsbesök genomförts samt medverkan på branschrådsmöten och andra interna och externa möten. Under året har både digitala workshops och digitala konferenser genomförts för att sprida kunskap från projektets främjandearbete för nyanländas etablering. Fyra branschpassade digitala konferenser har genomförts kring inkluderande kompetensförsörjning samt nyttor med yrkesprofiler och validering. Fyra handledarworkshops har genomförts i Malmö, Umeå, Västerås samt en digital workshop i Uddevalla.

Projektet har medverkat på ett antal nationella konferenser, bland annat Avfall Sveriges årsmöte samt Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna i Uppsala. Lokala och regionala kontakter med Arbetsförmedlingen har även genomförts inom ramen för främjandeprojektet. Detta tillsammans med övriga informations- och kommunikationsinsatser har prioriterats för att sprida kännedom om Sobonas verktygslåda för inkluderande kompetensförsörjning och för att lyfta framgångsexempel. Samverkan med Jobbsprånget, för att öka antalet kommunala bolag som tar emot praktikanter genom deras verksamhet, har också initierats.

Det stora engagemanget som finns i de olika delarna av de främjandeinsatser som genomförts under 2024 visar på att insatserna tas emot positivt av målgruppen. Totalt har närmre 900 personer deltagit på de sex digitala konferenserna under hösten.

Fortsatt implementering av validering på företagsnivå inom branscherna har genomförts. Fyra digitala bedömarutbildningar med ett 40-tal nya yrkesbedömare har också genomförts. Vidare har fem nya självskattningsunderlag tagits fram och publicerats på webben. Två exempel på implementering av validering på företagsnivå är MKB Fastighets AB och Telge Bostäder som erbjuder deltagare i sina respektive arbetsmarknadsprojekt ett kompetensbevis efter avslutad insats. Koncernen Renova har avslutat sin fjärde grupp inom jobbspåret under våren 2024.

Utvecklingen av ett jobbspår i Borås inom textilhantering med Borås Energi och Miljö tillsammans med Arbetsförmedlingen och Borås stad är ett exempel på en insats under 2024.

Webbplatsen Enklare väg har fortsatt utvecklats för att spegla resultaten från projektets främjandearbete, och som navet för information kring Sobonas arbete kring inkluderande kompetensförsörjning. Här har även ett arbete gjorts för att

tillgängliggöra innehållet i Sobonas 39 nationella yrkesprofiler. Detta för att stödja implementering av yrkesprofiler och validering hos företag i sex branscher samt tillgängliggöra resultatet av utvecklingsinsatser för olika former av arbetsmarknadsinsatser.

Inom ramen för projektet har man under 2024 sett en fortsatt positiv trend i förfrågningar från både kommunala bolag och från kommuner att samverka inom främjandearbetet, men även med Arbetsförmedlingen och inom regioner.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 3 132 871 kronor kommit till användning inklusive schablonbelopp för revisionskostnader. Avvikelser från olika poster är av mindre karaktär och har haft inga konsekvenser för projektets genomförande. Ej utnyttjade medel om 132 329 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen

4.1.11 Fackförbundet Ledarna (Dnr. Af-2023/0123 3774)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Fackförbundet Ledarna

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Ledarna beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 230 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Ledarna ansökte om främjandemedel för att lyfta fram nyanländas kompetenspotential men också de utmaningar som finns för att uppnå mångfald bland medlemmarna i Sveriges chefsorganisation. Detta skulle ske genom att genomföra tre digitala nätverksträffar som föreläsningar, en digital temahalvdag som föreläsning och framtagning av tre utbildningsfilmer.

Redovisade resultat: Ansökan om främjandemedel syftade till synliggörande av nyanländas kompetens som outnyttjade resurs för Sveriges chefer och därigenom öka efterfrågan på denna kompetens i såväl privat som offentlig sektor. De som deltagit i aktiviteter i sina chefsroller skulle bli mer medvetna om hur de ska arbeta för att bättre rekrytera samt integrera utlandsfödda i sina organisationer och arbeta mer på ett inkluderande sätt.

Projektet har uppnått resultaten genom att genomföra:

- En digital temahalvdag med innehållet: experter och chefer som delar med sig av sina erfarenheter av att arbeta aktivt med inkludering av utlandsfödda.

- Tre digitala nätverksträffar med följande teman: Rekrytera med mångfald, Integrera utlandsfödda i organisationen/hur blir en vinnande organisation med den här kompetensen, Inkluderande ledarskap hur jobba med det?
- Utveckling av checklistor på hur chefen kan arbeta inkluderande när det gäller bland annat rekrytering och inkludering av utlandsfödda.
- Tre utbildningsfilmer lanserades på hemsidan: Mångfald och inkludering, vad och varför? Inkluderande ledarskap -vad är det - ledaregenskaper, Vinsten att utlandsfödda kommer in på arbetslivet.

[Mångfald och inkludering på arbetsplatsen | Ledarna](#)

Tack vare främjandemedel har det genomförts en livesänd halvdag, för att så många medlemmar som möjligt skulle kunna delta oavsett var i landet de jobbar. Temahalvdagen spelades in så att medlemmarna kan titta på det i efterhand om de inte har möjlighet att vara med vid själva sändningstillfället, vilket också ökar möjligheten att fler kan ta del av aktiviteten. Det genomfördes tre digitala nätverksträffar med totalt 180 erbjudna deltagare som fick en kort föreläsning och sedan kunde diskutera runt ämnet.

Framtagna utbildningsfilmer inom ämnet kan också användas "on demand" av medlemmarna.

På de olika aktiviteterna har det lyfts relevanta teman och praktiska situationer inom områden som rör relationer, kommunikation och sociala koder, utifrån både chef- och medarbetarperspektiv. Avsikten med aktiviteterna varit att ge chefen verktyg för att aktivt kunna vända eventuella utmaningar till möjligheter inom verksamheten, samt konkreta verktyg för effektiv inkludering på arbetsplatsen.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att hela statsbidraget om 240 000 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning.

4.1.12 Akademikerförbundet SSR (Dnr. Af-2023/0121 9644)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Akademikerförbundet SSR

Medsökande organisationer: Kompetensföretagen.

Beviljade insatser: Akademikerförbundet SSR beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 1 252 557 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Medel beviljades för en fortsättning av projektet med yrkesinriktat mentorprogram för nyanlända som skulle inläsas som adept i ett åtta månader långt program där de matchas med en mentor som har erfarenhet av att arbeta i Sverige och få stöd på sin resa mot arbetsmarknaden. Programmet skulle

inkludera digitala verktyg såsom Adeptguide och Mentorguide, och gruppbaseade aktiviteter som främjar nätverkande och kompetensutveckling.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att rekrytering av adepter inleddes i januari främst på SFI-skolor, Korta Vägen, samt genom digitala kanaler. Mentorerna rekryterades via digital annonsering, företagsnätverk och samarbeten med Akademikerförbundet SSR (A SSR) och Kompetensföretagen (KF). En matchningsprocess har skett med inriktning att uppnå liknande yrkes- och utbildningsbakgrund mellan mentorer och deltagare.

100 nyanlända adepter har inlåtit mentorprogrammet och lika många mentorer. Deltagarna har i genomsnitt träffats individuellt fem gånger under programperioden. En anledning till att deltagarna träffats mindre än åtta gånger är att de i stället har haft kontinuerlig kontakt och stämt av per sms och mejl.

Fem potentiella arbetsgivare har deltagit i projektet genom sitt deltagande i Jobbforum. Två mentorutbildningar har hållits. Förutom mentorutbildningen och Jobbforum har det genomförts tre gruppaktiviteter med nätverksträffen för deltagare från båda omgångarna. Detta gjordes för att det var ett mer resurseffektivt upplägg med större möjligheter att nätverka.

Under året har ingen rekrytering skett genom Intensivår och Snabbspår. Projektet har haft dialog med Arbetsförmedlingen som meddelat att det inte fanns samma möjligheter när Intensivåret inte längre bedrivs lokalt. I stället blev projektet hänvisade till andra arbetsmarknadspolitiska insatser såsom Korta Vägen där projektet framgångsrikt rekryterat nyanlända.

Effektmål:

- 33 % av de 100 deltagande nyanlända har hittat ett betalt jobb (50 % av dem anser att programmet har bidragit till detta och att arbetet de har fått är relevant).
- Ytterligare 42 % av de 100 deltagande nyanlända har tagit mätbara steg mot anställning under tiden de deltagit i mentorprogrammet.
- 70 % av de 100 deltagande nyanlända har utvidgat sitt professionella nätverk under sin tid i mentorprogrammet.

De gruppträffar och utbildningar som har genomförts har utvärderats med goda resultat. Att 33 % har fått ett betalt jobb under programmet (detta ligger över de 30 % som var projektets egna mål). Den hårda situationen som råder på arbetsmarknaden med hög arbetslöshet kan ses som en möjlig orsak som påverkat målen vad gäller finna ett relevant arbete, och mätbara steg mot arbete.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna avseende mentorprogrammet för nyanlända och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att hela statsbidraget om 1 262 557 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, har nyttjats.

4.1.13 Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige (Dnr. Af-2023/0121 4065)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige (KCF) beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 2 500 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige ansökte medel för att bland annat vidareutveckla den digitala rekryteringssidan där arbetssökande direkt kan kopplas ihop med företag som söker arbetskraft, samarbete med andra aktörer som kan främja rekryteringen av nyanlända till exempel lokala jobbspår. Uppdatera information på hemsidan, ta fram filmer för marknadsföring i sociala medier, utveckla tidigare framtagna språkstöd och ta fram en ordlista på sju språk.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att projektet har genomfört tre marknadsföringskampanjer (juni, sept.-oktober och december) för att sprida information till nyanlända om var jobben finns och hur vägen till jobb ser ut. Marknadsföring i sociala medier har varit en avgörande kanal för att nå målgruppen. Genom att mäta och följa upp resultat från marknadsföring har KCF riktat informationsinsatser baserat på bäst genomslag. Under kampanjerna har trafiken ökat markant till rekryteringssidan där målgruppen kan söka jobb hos företag direkt.

Arbetet med marknadsföring i sociala medier har under året lagt grund för viktig kunskap och erfarenhet kring att nå målgruppen. Det handlar både om vilka språk som fungerar och vilka ambassadörsklipp som når olika målgrupper.

Två nya, längre ambassadörsfilmer tagits fram samt åtta nya filmer för marknadsföring i sociala medier. De nya ambassadörsfilmerna:

- Hanna Kalinichenko från Ukraina som utbildat sig i KCA på ukrainska: [Möt kollegorna – KCF – Jobba i vår bransch](#), och
- Lena Sundberg, HR-chef på KLS/ kom i gång med: kcaonline.se

Det befintliga språkstödet i Lärplattformen Kött & Charkakademin (KCA), med yrkestermer inom styckning, slakt, charkuteri och arbetsmiljö och hygien, har arbetats om för att det ska bli enklare för språksvaga att träna på ord. Omarbetad ordlista finns att titta på här: <https://kcaonline.se/sprak>.

Under 2024 har Kött- och Charkuteriföretagen fortsatt utbilda olika företag i KCA och utvecklat språkstödet. Enligt företagen är det översatta utbildningsmaterialet ett viktigt stöd både i rekryteringsprocessen och utbildningen genom att

informera/utbilda på modersmålet. Det omarbetade språkstödet som tagits fram är användarvänligt och anpassat för användning i mobiltelefon. Individen kan enkelt välja från vilket språk de vill träna och inom vilka områden. Kött- och Charkuteriföretagen har arbetat med löpande informationsspridning bland annat genom nyhetsbrev, möten och under Kött- och Charkdagarna.

Kött- och Charkuteriföretagen har samarbetat med andra aktörer för att nå målgruppen nyanlända inklusive personer från Ukraina. Under 2024 har Jobbspår genomförts i Haninge kommun där 19 personer påbörjade utbildning och 6 personer erbjöds anställning efter 6 månader. Dialog med Malmö Stad och Jobbspår planeras starta under 2025. KCF har också flera dialoger med andra aktörer inom Rusta och Matcha kring samarbeten.

Kött- och Charkuteriföretagen konstaterar att läget i kött- och charkbranschen är allvarligare än på länge. Företagen har under lång tid varit beroende av utländsk arbetskraft men ser med oro hur tillgången till utländsk arbetskraft minskar.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 505 786 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning. Ej utnyttjat belopp om 4 214 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.14 Glasbranschföreningen (Dnr. Af-2024/0001 8816)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan:

Glasbranschföreningen

Medsökande organisationer: Fackförbundet Byggnads

Beviljade insatser: Glasbranschföreningen beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 713 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Ansökande organisationer avsåg att under projektiden ta fram kompetensstandarder inom branschen. Det skulle innefatta beskrivning av yrkesrollernas och yrkesområdenas kunskaper och färdigheter som kan ge struktur för praktik och insteg.

- Utveckling av yrkesroll Introduktion till Glasarbete (bas) + tilläggsmoduler
- Skapa nationell förankring – Säkerställa legitimitet genom samverkan med arbetsgivarorganisationer, arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, utbildningsanordnare och arbetsgivare.

Redovisade resultat: Glasbranschföreningen redovisar att inom ramen för projektet har de genomfört följande insatser:

Framtagning av kompetensstandarder: Tre kvalifikationer identifierades för att tydliggöra kompetenskraven inom branschen:

- Introduktion till arbeten inom glasbranschen
- Glasarbete
- Glas- och metallarbete

Kvalifikationerna innehåller relevanta yrkesuttryck som används vid lärande och utförande av arbete, vilket också innebär att de är identifierade inför framtida arbete att framställa språkstödsmaterial. Nationell legitimitet och förankring utfördes i tre steg: Tre digitala workshops genomfördes under våren 2024; intervjuer med specialister från branschföretagen, fackförbund samt utbildningsanordnare; samsynsmöten då innehållet fastställdes i samtliga tre kvalifikationer av alla som deltagit under hela processen.

[Glasbranschföreningen lanserar nya kompetensstandarder för glasbranschen | Glasbranschföreningen](#)

De framtagna kvalifikationerna kan användas för att på ett strukturerat sätt öppna nya vägar in i glasbranschen. Fokus ligger på att bredda rekryteringsbasen inom branschens olika yrkesområden. Detta tillvägagångssätt är särskilt lämpligt för målgrupperna nyanlända och invandrare som vill närma sig arbetsmarknaden och öka sina möjligheter att bli anställningsbara inom glasbranschen.

Projektet har även tagit fram en ordbok som innehåller de vanligaste termerna inom glasyrkena (med översättning på engelska) för att tydliggöra språkbruket i branschen för att nyanlända enkelt ska kunna sätta sig in i glasterminologin. Den kommer (under 2025), att skickas ut till branschföreträdare för fortsatt utveckling.

Under projektperioden har det genomförts kontakter med Rusta och matcha-aktörer, arbetsgivare och utbildningsanordnare, samt genomförts kommunikationsinsatser via nyhetsbrev, sociala medier, webbsidor och webinarier om de kompetensstandarder som tagits fram.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att 666 175 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning. Avvikelse i budgetanvändningen har inte påverkat resultatet. Ej utnyttjat belopp om 56 825 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.15 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 5404).

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Byggbranschens Yrkesnämnd (BYN)

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Byggbranschens Yrkesnämnd, BYN, beviljades statsbidrag (främjandemedel) om 3 211 150 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Byggbranschens yrkesnämnd beviljades medel för att bland annat producera yrkesfilmer om byggbranschens bristyrken för att visa upp hur dessa arbeten ser ut och vilka kompetenser som krävs för att kunna verka inom dom. Filmerna skulle fungera som utbildningsmaterial kring hur yrkena och byggbranschen fungerar samt ta fram en plattform "Prata med en byggare" för att möjliggöra digitala möten mellan yrkesarbetare inom byggbranschen och nyanlända.

Arbetsförmedlingen avslog delvis ansökan med totalt 364 900 kronor vad gäller posten för kommunikation, information, spridning och samverkan då kostnaderna kunde reduceras med information via digitala kanaler och en bättre samordning av insatserna.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att allt material är översatt eller tillgängliggjort/textade på ukrainska, svenska, arabiska, farsi och engelska för att nyanlända enkelt ska kunna ta till sig informationen.

- 16 yrkesfilmer har tagits fram utifrån byggbranschens yrkesnämnds yrken. Informationsfilmerna visar på vad som behövs för att verka inom yrkena och om hur byggbranschen fungerar.
- Plattformen "Hej byggare" har skapats för att fungera som ett digitalt studiebesök med ambassadörer från byggbranschen där användaren är nyanlända, rusta och matcha, studie och yrkesvägledare och SFI.

Ambassadörerna på plattformen Hej byggare och i filmerna har olika bakgrunder eller utbildningsbakgrunder. Plattformen är skapat för att kunna fungera som ett digitalt studiebesök och syftet med filmerna är att utbilda och informera.

Byggbranschens Yrkesnämnd har tillgängliggjort materialet med tillhörande animerade utbildningsfilmer om byggbranschen samt skapat en branschsamverkan med fler branscher för att kunna göra en ordentlig insats för att nyanlända ska komma i arbete. Byggbranschens Yrkesnämnd redovisar att kostnaderna har lite varit högre än budgeterat för projektet, men att mellanskillnaden bekostas med egna medel.

[Hej byggare! – Bygg Din Framtid](#)

<https://www.youtube.com/@byggdinframtid>

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att hela det beviljade statsbidraget om 3 221 150 kronor inklusive schablonbelopp för revisionskostnader har nyttjats.

4.1.16 Byggbranschens Yrkesnämnd BYN (Dnr. Af-2024/0001 8149)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Byggbranschens Yrkesnämnd BYN

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Byggbranschens Yrkesnämnd (BYN), beviljades statsbidrag (främjandemedel) 1 150 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Byggbranschens yrkesnämnd beviljades medel för att fram en plattform för självskattning för att nyanlända och de som står utanför arbetsmarknaden snabbare kan komma in i byggbranschen. Plattformen för självskattning skulle byggas under 2024 samtidigt som BYN etablerar testcenter som kan ta emot de som vill validera sig. Plattformen skulle innehålla generella frågor om byggyrkena och sedan benas ut i de 16 yrken som BYN representerar. Tanken var att användaren skulle kunna testa sina kunskaper för att sedan få ett svar om hen är redo att genomgå en validering eller om hen bör påbörja en utbildning inom branschen.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att Byggbranschens yrkesnämnd har utvecklat ett digitalt verktyg för självskattning där användaren kan testa sina befintliga kunskaper inför en validering av yrkeskompetens. Teoretiska provfrågor har tagits fram för BYN:s yrken som går att validera sig inom. Frågorna har även översatts till engelska, arabiska, farsi och ukrainska och verktyget ger användaren en bekräftelse på nivå av kunskap. Utifrån resultat kan personen lotsas vidare till validering eller utbildning.

BYN arbetar med att etablera testcenter där branschvalidering ska genomföras. När det finns utpekade testcenter för de hittills framtagna yrkena i självskattningsverktyget så kommer det att publiceras på BYN:s hemsida. För att möjliggöra för nyanlända och de som står långt ifrån arbetsmarknaden att testa sina kunskaper för att snabbare komma ut i arbete inom byggbranschen.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Att hela beviljade belopp om 1 160 000 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, har nyttjats.

4.1.17 Svenska Badbranschen (Dnr. Af-2023/0121 9947)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Svenska Badbranschen.

Medsökande organisationer: Svenska Badmästareförbundet, Svenska Livräddningssällskapet, Svensk Simidrott, Kommunal, Sobona.

Beviljade insatser: Svenska Badbranschen beviljades statsbidrag (främjandemedel) om totalt 1 961 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Statsbidrag beviljades för bland annat framtagning av kommunikationsmaterial och förankring av samverkansinsatser med strategiska målgrupper samt genomförande av aktiviteter för att främja nyanlända invandrare etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen avslag delvis ansökan om totalt 850 000 kronor med lägre stöd för vissa poster i ansökan då dessa inte i tillräcklig omfattning kunde differentieras från liknande insatser i ansökan.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har genomfört informationsinsamling rörande personalsituationen på Sveriges badanläggningar, med utmaningar och behov kopplat till bemanning, personalförsörjning och kompetensförsörjning, för att synliggöra behovet av personal på svenska badanläggningar. Av landets ca 400 badanläggningar har totalt 105 (ca. 27%) svarat på frågorna i undersökningen.

En genomsnittlig badanläggning rekryterar 7,7 personer varav 1,6 heltidstjänster, totalt ca 3 100 personer varje år. Branschen bedöms sysselsätta 9 000 personer. Dessa data har lagt grunden för en samsyn om branschens utmaningar som en möjlig framtida arbetsgivare för nya målgrupper.

Projektet har arbetat med att dela information och erbjudit aktiviteter om introduktion för lärande och validering mot framtagna yrkesprofiler inom Badbranschen. Det har skett genom fysiska platsbesök och träffar, digitala webinarier och samtal med både befintliga och nya aktörer med rekryteringsbehov. Aktiviteterna riktades till anläggningschefer på bad, Komvux, Lärcentrum, Arbetsförmedling samt Arbetsmarknadsenheter.

[Plask för framtiden – så hjälper Svenska Badbranschen badanläggningarna hitta nya talanger | Svenska Badbranschen](#)

Under 2024 har Svenska Badbranschen arbetat för att stödja framväxten av lokala- och regionala nätverk och samverkansinsatser som kan bidra till en stabil kompetensförsörjning och långsiktiga yrkesliv med möjlighet till karriärutveckling inom bad och badteknik.

Under 2024 har antalet kommunala och privata badanläggningar samt företag som arbetar med badtekniska åtaganden fortsatt ansluta sig till Svenska Badbranschens kompetensförsörjningsmodell. Antalet personer som arbetar som yrkesbedömare runt om i landet är 42 inom badvård och två inom badteknik.

Totalt har 165 valideringar startats upp under 2024 och 49 yrkesbevis har utfärdats. Från gruppen nyanlända eller personer som befunnit sig utanför arbetsmarknaden har 30 personer genomfört inledande kartläggning och 22 personer påbörjat sin validering.

Nio kommuner i Skåne har gått samman för att stödja Komvux uppstart av en bad- och friskvårdsutbildning med inriktning badvärd och svenska språket, som ska riktas till målgruppen i utanförskap. Svenska Badbranschen och Komvux i Borås fortsätter sitt arbete i samverkan med regionens badanläggningar. Liknande dialog pågår med Lärcentrum i Lycksele tillsammans med badanläggningar i inre Norrland. Utifrån projektets arbete under 2024 kommer en pilotverksamhet, tillsammans med Arbetsförmedlingen i Uppsala och Södertälje och två stora badanläggningar med rekryteringsbehov, att startas under 2025. Piloten kommer att rikta sig till målgrupperna nyanlända och personer utanför arbetsmarknaden.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 1 942 874 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning. Ej utnyttjat belopp om 28 126 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.18 Trä- och Möbelföretagen TMF (Dnr. Af-2023/0121 9133)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Trä- och Möbelföretagen (TMF)

Medsökande organisationer: GS- Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch.

Beviljade insatser: Trä- och Möbelföretagen (TMF), beviljades statsbidrag (Främjandemedel) om totalt 1 450 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Statsbidrag beviljades för framtagande av en applikation för att stärka svenskkunskaperna i målgruppen nyanlända, som är anpassad till industrin och dess användning bland personer i etableringsinsatser och andra arbetsmarknadspolitiska insatser. Projektet skulle dels använda befintliga lösningar från andra branscher, dels utveckla och använda anpassade lösningar.

Redovisade resultat: Av redovisningen framgår att inom ramen för projektet bildades en expertgrupp med representanter för TMF, Träcentrum, Skärteknikcentrum och IF metall. Efter en genomgång av erfarenheter från andra branscher beslutades att använda den lösning som Lingio AB erbjöd.

För att stödja processen upphandlades expertstöd i form av Catarina Bildt, med erfarenhet från liknande projekt och SKTC AB (som därmed lämnade expertgruppen), för att bistå med material för att bygga ett kursupplägg. Under

hösten skapades fyra kurspaket med stigande progression som sammantaget innehåller 99 kursmoduler. Kurserna genomförs primärt i en applikation i mobiltelefon, men som även kan utföras på en dator. Stöd finns för att lära sig branschsvenska från engelska, arabiska, dari och ukrainska.

Med hjälp av framtagna applikationer kan lärandet stödjas. Lärandet utgår från dialoger i verkstadsmiljö och ger stöd för att lära sig ord och sammanhang som en person som arbetar i, eller utbildar sig för, industrin möter i sin vardag. Genom att både ge allmänspråklig och yrkesspecifik träning bör språkinläringen stimuleras. Verktöget har testats av ett mindre antal personer i icke publicerad version och av ett tiotal individer i skarp version.

Projektet använde sig av mindre medel än budgeterat och avser främst lägre kostnader för upphandling av teknisk lösning och utveckling av specifikt stöd. Leverantören av systemet kunde bistå med mer expertkompetens. Då Arbio blev försenade i upphandlingen, och därmed i hela projektet, fanns inget behov av informationsinsatser. Dessa faktorer ledde också till att de egna insatserna inte blev fullt lika omfattande som planerat. Detta har dock inte påverkat övriga delar av projektet. Trä- och Möbelföretagen via servicebolaget Arbio, kommer dock att fortsätta erbjuda verktöget för utvärdering under 2025 och eventuella kostnader för detta ska bekostas av det egna servicebolaget.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har delvis uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 561 000 kronor, inklusive schablonbeloppet för revisionskostnader, kommit till användning. Avvikelse har inte påverkat övriga delar av projektet. Ej utnyttjat belopp om 899 000 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.19 Stiftelsen Proteko (Dnr. Af- Af-2023/0123 3798)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Stiftelsen Proteko

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Stiftelsen Proteko beviljades statsbidrag (Främjandemedel) om totalt 1 100 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Syftet för projektet var att ta fram en analys/rapport med kommunikationsmaterial som gäller kompetensbehovet samt genomföra olika aktiviteter för att öka medvetandegraden hos arbetsmarknadens parter om att det finns en textilindustri som växer och har kompetensbehov.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att projektet har tagit fram flertalet kommunikationsverktyg och metoder för att nå projektets ändamål. Dessa har genererat följande resultat:

Framtagning av rapport inklusive grundläggande kartläggning av industrin. Rapporten har presenterats inför mer än 100 åhörare bestående av projektets målgrupper. Rapporten har kommunicerats digitalt genom olika typer av kampanjer i sociala medier, men även fysiskt distribuerats till Arbetsförmedlingens samtliga fysiska kontor nationellt och utvalda kompletterande aktörer. Mottagandet av rapporten har varit positivt från samtliga målgrupper med stort intresse från kommuner.

[Det textila Sverige Rapport med länkar](#)

Projektet har jobbat för att öka medvetandet om den svenska textilindustrin och dess kompetensbehov hos samtliga målgrupper, framför allt hos Arbetsförmedlingen nationellt. Bland annat har projektets medverkan på Arbetsförmedlingens nationella branschforum ökat kunskapen om textilvalidering och möjligheten till programresor som stödinsats.

Samarbete med stiftelsen Women on Wednesday (WoW), har lett till ökad medvetenhet hos primära målgruppen genom personliga möten och interaktioner. WoW strävar efter att hjälpa nyanlända kvinnor att komma ut i arbetslivet.

Publicering av korta informativa klipp i sociala medier, för att öka medvetenhet hos primära målgruppen om att textil validering finns, har genomförts.

[Validering av sömnadskunskaper](#)

Samtliga digitala kampanjer har engagerat primära målgruppen. Totalt har 2 300 klick genererats och det digitala innehållet har nått mer än 38 000 människor.

Projektet har också sett ett ökat engagemang från den primära målgruppen på digitalt innehåll som publicerats på Nordiska Textilakademins sociala medier. För Nordiska Textilakademien innebär det möjligheter för ökade valideringsinsatser samt ökat antal sökande med utomeuropeisk härkomst till utbildningar.

Syftet med satsningen har uppnåtts; projektet har tagit fram en rapport och genomfört flertalet kommunikationsinsatser kring rapporten och dess slutsatser. Slutsatsen för hela projektet är dock, för att nå den primära målgruppen, så behövs insatser på individnivå samt fysiska träffar som kan lyfta fram möjligheterna inom textilbranschen.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts inom ramen för de beviljade medlen. Totalt redovisas att statsbidraget om 1 033 866 kronor, inklusive schablonbeloppet för revisionskostnader, kommit till användning. Ej utnyttjat belopp om 76 134 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.20 Sveriges Läkarförbund (Dnr. Af-2024/0004 1264)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Sveriges Läkarförbund

Medsökande organisationer: Nej.

Beviljade insatser: Sveriges Läkarförbund beviljades om totalt 7 245 410 kronor (främjandemedel). Utöver det beloppet beviljades det också ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader.

Statsbidrag beviljades för att fortsätta det utbildningsprojekt för invandrade läkare från länder utanför EU som påbörjades 2022 med stöd från Arbetsförmedlingen. Projektet avsåg omfatta genomförande av två preparandkurser med vardera cirka 120 deltagare under 2024. Studiematerialet från 2023 skulle uppdateras och utgöra grunden för undervisningen, inklusive medverkan av lärare från Karolinska Institutet och Södertörns Högskola. Utbildningen inom ramen för projektet avsåg att synliggöra och uppdatera de utländska läkarnas kunskaper i medicin och vårdsvenska (medicinska termer och hur man kommunicerar med patienter), och förbereda deltagarna för att avlägga godkänt kunskapsprov.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att, inom ramen för projektet, lärare vid Karolinska Institutet och läkare vid Karolinska sjukhuset arbetat med att uppdatera och skapa nytt undervisningsmaterial för kurserna. 93 patientfall redigerades på grund av ändrade behandlingsriktlinjer och återkoppling. Kursmaterialet utökades med 1 357 nya flervalsfrågor som inkluderade förklaringar. Videoinspelningar, bildserier och textavsnitt lades till. Det granskade materialet blev tillgängligt på studieplattformen Canvas och introducerades stegvis i form av frågor under preparandkurserna för att förbättra inläringen för studenterna.

Det genomfördes två preparandkurser: Preparandkursen för vårterminen pågick den 4 mars - 14 juni och på höstterminen den 19 augusti - 29 november. Kurserna utannonserades på Karolinska Institutets hemsida samt via sociala medier och andra kanaler. Efter att de sökandes medicinska grundutbildning godkänts av Socialstyrelsen, och efter ett digitalt läsförståelseprov, antogs de som klarade detta prov till kursen. Vårterminen hade 208 sökande. 157 genomförde provet och 121 blev antagna. Höstterminen hade 219 sökande. 175 genomförde provet och 146 blev antagna.

Kurserna bestod av självstudier med digitalt studiematerial fyra dagar i veckan och under höstens kurs även med språkundervisning två halvdagar per vecka. Diskussionsmöten hölls online med sakkunniga lärare två gånger per vecka. Kursen avslutades med ett diagnostiskt kunskapsprov. Kunskapsprovet genomfördes vid kursens slut bestående av 70 flervalsfrågor från ett stort antal medicinska discipliner. Svårighetsgraden bedömdes vara väsentligen densamma som i det nationella kunskapsprovet. Nivån för godkänt bestämdes till 60%

korrekta svar i överensstämmelse med praxis vid det nationella provet. Provet genomfördes av 87 deltagare med 39% godkända. Resultatet kan jämföras med medeltalet för andelen godkända i det nationella provet, vilket de senaste åren har varit omkring 20% och 17 % vid det senaste provtillfället i november 2023. Det aktuella resultatet tyder således på att kursen har medfört en inte obetydlig förbättring av kunskapsnivån.

Undervisningen och kunskapskontrollen genomfördes digitalt, med Canvas som primär lärplattform. Deltagarna kunde på så sätt lätt få fri tillgång till studiematerialet och kommunicera med lärare och kursdeltagare via chattsystemet. Det blev därigenom möjligt för deltagarna att studera i sin egen takt. Preparandkursernas övergripande syfte var att göra det möjligt för eleverna att uppnå godkänt resultat i det teoretiska kunskapsprovet. Följande resultat har erhållits för deltagarna i de kurser som genomförts under 2024:

- Våren 2024: Antal deltagare som genomfört prov under och inom 6 mån efter kursen var 38 varav 9 godkänkts (24%). Andel deltagare som inte deltagit i prov under eller inom 6 mån efter kursens slut: 74 av 118
- Hösten 2024: Inga data är ännu tillgängliga.

Resultaten från 2024 och resultaten för tidigare kurser 2022–2023 visar att många elever tvekar att anmäla sig till kunskapsprovet. Anledningen till detta är oklar, men andelen godkända resultat i provet är låg för alla examinanderna (under 2024 endast 10–23% vid respektive prov), och bara fem försök är tillåtna. Elevernas resultat vid prov genomförda omedelbart efter kursen är blygsamma och ytterligare studier efter kursen erfordras oftast då resultaten förbättras efter fler försök. Kursenkäterna som genomförts visar att många elever har svårt att hinna läsa in allt studiematerial under kursen och planerar fortsatta studier på deltid parallellt med arbete.

Projektet är medvetna om dessa problem och avser att vid den nu planerade intensivkursen under 2025 vidta åtgärder för att underlätta och påskynda elevernas inlärnin g av studiematerialet och stimulera deras tillit inför provet. Detta kommer att ske genom ökade lärarinsatser, gruppundervisning, frekvent återkommande kunskapskontroll, stöd av mentorer och individuell handledning samt intensifierad språkundervisning.

Bidraget har använts till det ändamål det beviljats för och medelsförbrukningen ligger inom den beslutade budgeten. Avvikelser ifrån de budget som angavs i ansökan beror på att något högre kostnader för budgetposten "föreläsare" uppstod då vissa av föreläsarna/lärarna behövde extra förberedelsetid för att uppdatera och anpassa sitt material, särskilt med hänsyn till nya frågor och material som tillkom under projektets gång. De något lägre kostnaderna för "språkstödjare" beror på färre grupper för språkundervisning i slutet av kursen då en del av deltagarna inte längre deltog lika intensivt i språkundervisningen. Valet att välja

bort språkstödet i slutet av kursen kan bero på deras möjlighet att försörja sig under kursen.

Utförande organisation (KI), har också inkommit med två mer utförliga rapporter över utförda preparandkurser samt en redovisning av en extern utvärdering av Matilda Liljedahl och Kerstin Ulin, båda verksamma vid Sahlgrenska Akademin, Göteborgs Universitet och Sahlgrenska Universitetssjukhuset.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Samtliga kostnader för kursen, både för medicindelen och språkundervisningen, har hållit sig inom ramen för den uppgjorda budgeten. Totalt redovisas att statsbidraget om total 7 123 388 kronor inklusive Schablonbelopp för revisionskostnader kommit till användning. Ej utnyttjade medel om 132 022 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

4.1.21 Konstnärscentrum Öst (Dnr. Af-2023/0123 3817)

Bidragsmottagande organisation enligt ansökan: Konstnärscentrum Öst

Medsökande organisationer: Nej

Beviljade insatser: Konstnärscentrum Öst beviljades statsbidrag (Främjandemedel) om totalt 2 200 000 kronor samt ett schablonbelopp om 10 000 kronor för revisionskostnader. (Dnr. Af-2023/0123 3817).

Konstnärscentrum Öst beviljades statsbidrag för att för att utveckla metoder för kompetenskartläggning, ta fram baskunskaper om begrepp, identifiera kunskapsbehov och validering, identifiera efterfrågan från offentlig sektor samt utveckla samverkan mellan etablerade konstnärer och nyanlända genom mentorsprogram för nyanlända invandrare.

Redovisade resultat: Bidragsmottagaren har redovisat att projektet har arbetat för att skapa förutsättningar för ökad anställningsbarhet genom att stärka tre kompetensområden: språket, branschkunskap och kontakter. Målgruppen var nyanlända med kompetens inom konst och kultur. Målgruppen nåddes genom projektets plattform, projektets nyhetsbrev, Konstnärscentrum informationskanaler samt organisationen Konsten att delta.

Projektet har resulterat i följande:

Tillgängliggörande av utbildningsmaterial i form av lärande på begäran (on demand). Genom att genomföra webinarier med målgruppen kunde projektet fånga upp deltagarnas frågor och kunskapsläge samt deras språkkunskaper. Materialet var tillgängligt på projektets plattform, www.artist-knowhow.org, som används för utbildning, branschkunskap och språkstöd. Det arrangerades även branschkunskapsutbildningar om offentlig konst, offentlig sektor, upphandling,

avtal, språk, portfolioarbete, ansökningar, bildbehandling, konstnärligt uttalande och utställningstexter.

[Projektet KnowHow](#)

Kompetenskartläggning: för att validera konstnärernas kompetens genomfördes konstnärspresentationer, intervjuer samt coachningar. För att identifiera efterfrågan från offentlig sektor genomfördes bland annat intervjuer med tjänstepersoner som fanns tillgängliga på plattformen. Projektet genomförde även dialogsamtal mellan tjänstepersoner och målgruppen. Relationsbyggandet var en nyckel.

Nya verktyg och metoder främjades genom gemensamma upplevelser, samverkan och samtal. Deltagarna fick tillsammans och i dialog med potentiella arbetsgivare presentera sina praktiker, bland annat under studiebesök i Stockholm, Sörmland, Uppsala och Örebro.

Mentorskapsprogrammet har inneburit en fördjupad insats där nyanlända och etablerade varit varandras mentorer. Detta har genomförts genom samarbete mellan konstnärer med syfte att utveckla språk och begrepp, men också etablera nya kontakter/nätverk, för att öka möjligheterna att presentera deras konstnärliga arbete för relevanta mottagare.

Projektet annonserade möjligheten att delta i ett fördjupat mentorskapsprogram och fick in 131 intresseanmälningar, dock hade möjlighet att bara erbjuda 9 platser. Inom alla andra aktiviteter har projektet kunnat ta emot alla som velat delta. Plattformen www.artist-knowhow.org som tagits fram under projektet kommer fortsatt att förvaltas av Konstnärscentrum Öst. Här kommer utbildningar, lexikon och annan relevant språk- och branschkunskap finnas tillgängligt. Vidare kommer målgruppens kontakter fortsatt stärkas genom deras möjlighet att delta i branschorganisationens ordinarie verksamhet.

Kommunikationsutmaningar i arbetsgruppen innebar att två insatsområden inte avslutades i enlighet med tidsplanen i ansökan. De genomfördes till viss del parallellt med de övriga två insatsområden. De förlängda arbetsinsatserna påverkade inte målgruppen. Deltagarna hade mindre behov av insatser för att stärka en enkel svenska, men tydligt behov av mer avancerat språkstöd för branschområdet. Det innebar att vissa insatser genomfördes med ett mer avancerat språk än vad som initialt var tänkt. Det påverkade varken insatserna eller omfattningen, men var relevant att beakta i genomförandet.

Av redovisningen framgår att syftet med insatserna och de uppsatta projektmålen har uppnåtts. Totalt redovisas att statsbidraget om 2 194 452 kronor, inklusive schablonbelopp för revisionskostnader, kommit till användning. Ej utnyttjat belopp om 15 548 kronor ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

5 Arbetsförmedlingens kommentarer

Arbetsförmedlingen bedömer att informationsinsatserna avseende utlysningar av medel har genomförts enligt plan och nått ut brett till arbetsmarknadens parter genom olika informationskanaler. Antalet inkomna ansökningar för bidragsåret 2024 har varit 21. Några av arbetsmarknadens parter har inlämnat mer än en ansökan.

Innehållet i flera projekt lyfter fram att det fortfarande finns ett behov av att arbetsmarknadens parter fortsätter sitt arbete för att uppnå en väl fungerande arbetsmarknad i Sverige och främja etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden både på kort och lång sikt. Att identifiera, ta tillvara, utveckla nyanländas kompetens samt uppnå transparens kring kompetensbehov relaterade till yrkesroller är viktiga komponenter i sammanhanget. Ett exempel är Utbildningsrådet för Hotell och Restauranger som inom ramen för sitt projekt beskriver branschens krav på kunskaper och färdigheter inom yrket och tagit fram kvalifikation som matchar innehållsmässigt Skolverkets yrkespaket inom ramen för GY-25. Annat exempel är Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté som i samverkan med Arbvux och den allmännyttiga bostadskoncernen AB Framtiden har initierat en förstudie för att rigga upp ett projekt under Q1 2025 där arbetslösa hyresgäster kan fångas upp i koncernens jobblyftsatsningar.

Insatserna från Sveriges läkarförbund för att stödja utländska läkare att få svensk legitimation, kan fortfarande anses samhällseligt viktigt för att tillvarata kompetensen hos nyanlända med utländsk vårdutbildning för att säkerställa att invånare i Sverige har tillgång till en god och jämlik vård. Projekt Senna, som drevs av Sveriges Farmaceuters har arbetat med att hjälpa nyanlända farmaceuter från länder utanför EU och EES att få svensk legitimation och jobb. Nu har deras förbundsstyrelse fattat beslut om att inte ansöka som huvudsökande om främjandemedel för Senna till verksamhetsåret 2025. Deras beslut motiveras bland annat på grund av krympande målgrupp och kortare köer för kompletterandeutbildningen vid lärosätena.¹⁰

Intresset från arbetsmarknadens parter att söka statsbidrag för specifika insatser kopplade till Intensivåret och dess mentorskapsprogram skulle nyttjas i form av främjandeprojektet som drevs av Akademikerförbundet SSR. I dialog med Arbetsförmedlingen blev projektet i stället hänvisade till andra arbetsmarknadspolitiska insatser såsom Korta Vägen där man kunde rekrytera nyanlända. Från och med den 1 februari 2025 upphör Arbetsförmedlingens uppdrag att erbjuda ett Intensivår för deltagare i etableringsprogrammet¹¹.

¹⁰ <https://www.svenskfarmaci.se/2024/10/11/forbundet-ansoker-inte-om-nya-pengar-till-senna-2025/>

¹¹ <https://www.regeringen.se/regeringsuppdrag/2024/12/upphorande-av-uppdraget-till-arbetsformedlingen-att-infora-ett-intensivar/>

Mot bakgrund av de resultat som redovisats av bidragsmottagarna bedöms att statsbidraget har varit viktigt för att möjliggöra arbetsmarknadsprojekt, främja snabbare vägar in i arbete för nyanlända samt stärka kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt. Statsbidraget har också bidragit till att arbetsmarknadens parter kunnat engagera sig i det viktiga arbetet med att främja snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända eller för personer utan eller med begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv.